



AFESU

FORMAÇÃO QUE TRANSFORMA



RELATÓRIO DE ATIVIDADES 2020

MELHORES
ONGS

2020



SUMÁRIO

| | | |
|--|---------------------------------------|-----------------------------------|
| 02 Mensagem da Direção | 06 Quem somos | 07 Missão, Visão e Valores |
| 08 Como atuamos | 10 Cenário Covid-19 | 14 Heroínas da AFESU |
| 16 Assistência social às famílias | 18 Palavras do Conselheiro | 20 Parceria ICB |
| 22 Melhores ONGs 2020 | 24 Números AFESU | 26 Unidades AFESU |
| 32 Formas de ajudar | 34 Sustentabilidade Financeira | 36 Atividades AFESU |
| 40 Parcerias Especiais | 44 Voluntariado Digital | 48 Auditoria |
| 50 Comunidade Digital | 51 Agradecimentos Finais | |



MENSAGEM DA DIREÇÃO

Dizer que 2020 foi um ano repleto de desafios é quase desnecessário. Que ano!

Mudamos nossa vida, nosso jeito de interagir, nosso jeito de interpretar as relações, nosso jeito de trabalhar, de estudar, de visitar pessoas que amamos.

Aprendemos a sorrir com os olhos... Resiliência foi a palavra que nos definiu nesse processo.

A pandemia escancarou ainda mais a realidade e a importância especialmente do papel da Assistência Social, da Saúde e de uma Educação que não pode parar! E na AFESU não parou!

Aprendemos que o que verdadeiramente impossibilita o aprendizado não é a distância física, mas sim a falta de comprometimento e de atitude. Com criatividade elaboramos formatos pedagógicos apropriados às circunstâncias e tivemos resultados inacreditáveis, sem renunciar aos valores e à missão institucional da AFESU.

Acompanhamos nosso time de colaboradoras, beneficiárias e famílias de modo que pudessem assumir seu papel com protagonismo de modo a não deixar nada parar.

Nosso papel inverteu: deixamos de acolher cada beneficiária em nossas unidades (Morro Velho, Veleiros e Moinho) para sermos acolhidas por cada família com as aulas remotas... Invadimos salas, quartos, cozinhas através de uma tela. Somos mais do que nunca, uma grande família AFESU.

Monitoramos indicadores diferentes nesse momento:

85% das alunas participaram ativamente nas aulas a distância;

86% das alunas receberam atendimentos individuais online e personalizados por meio da preceptoria.

100% das famílias foram contatadas e acompanhadas (1 ou mais vezes por semana)

* média de indicadores das três unidades AFESU, avaliados de abril/20 à nov/20)

Mantivemos 650 alunas beneficiárias remotamente! Ninguém ficou para trás: nenhuma família, nenhuma funcionária. Adaptamos nossa rotina, desapegamos de modelos tradicionais e avançamos muito. Avançamos o que, sem pandemia, demoraria décadas para avançar.

Destacamos um agradecimento muito especial aos doadores pessoa física e jurídica, que mantiveram e por vezes cresceram em valores a doação, para manter nossas ações em curso e adquirir os materiais necessários para uma volta segura das alunas beneficiárias.

Tivemos protocolos de segurança construídos pelo renomado time de Consultores do Hospital Sírio Libanês, com recomendações específicas e customizadas para nossas Unidades.

Em 2020, merece destaque por ser também

último ano em que recebemos o investimento do Instituto Carlyle, que apoiou e acreditou na profissionalização dos nossos processos internos nos últimos 4 anos. Graças a essa contribuição, construímos um time de Desenvolvimento Institucional, garantimos uma Gestão Financeira eficiente e transparente, validada por uma das grandes auditorias existentes, e temos uma Governança cada vez mais profissionalizada, atuante e dedicada.

Permanecemos, mesmo com todas as adversidades do ano, com o selo de Melhores ONGs! São três anos consecutivos de premiação o que nos leva a concluir que, mesmo com as dificuldades impostas pelo ano atípico da pandemia, nossa implementação do compliance, dos processos de gestão e transparência são cada vez mais valorizados e incentivados. Vem ocorrendo uma grande profissionalização do terceiro setor, o que é bom para todos os envolvidos.

A pandemia nos acelerou. Foi como abrir uma janela e ver diante de si um lindo mar de oportunidades.

Como igualar oportunidades de mercado para nossas alunas beneficiárias? Como trazer profissões do futuro aliadas aos soft skills necessários para que, de fato, elas se tornem protagonistas?

Como gerar renda em uma economia pós pandemia? O que o mundo nos apresentará daqui para frente? Essas questões foram fundamentais para nos posicionarmos e finalizarmos 2020.

A formação baseada em virtudes, a convicção profunda no desenvolvimento integral do ser humano, o espírito de serviço entre tantos outros elementos que compõem o jeito de ser da AFESU, comprovaram ser imprescindíveis para atravessarmos o difícil ano de 2020.

Por fim, agradecemos e destacamos o papel dos nossos conselheiros, voluntários e especialmente do time de colaboradores da AFESU. Vocês foram gigantes em 2020. A AFESU só é possível pela participação e dedicação de todos vocês! Obrigada pelo espírito de serviço, de entrega profissional e, também de “ombro amigo” nos momentos mais delicados ao longo do ano. Esse é nosso “Jeito de Ser AFESU”.

Venha conosco! Espero que a leitura desse relatório, demonstre nossa capacidade de adaptabilidade, resiliência e nossa vontade de aprender e inovar.

Nós da AFESU podemos dizer que já saímos mais fortes e melhores e que o nosso coração está pronto para acolher e enfrentar os desafios. Logo poderemos nos reencontrar e dar um abraço verdadeiro, conversar pertinho e acolher do jeito que só a AFESU sabe fazer.

CORPO DIRETIVO

Elza Maria de Freitas Giannico
Presidente

Irisalva Leal
Vice-Presidente

Aneliese Hernann
2ª Vice-Presidente

Maria Bernedita Troncoso
Tesoureira

Maria Esther Leme Britto
Secretária

Ilsiane Peloso
Diretora Executiva

CONSELHO CONSULTIVO

Alecsandro Araújo Souza

Andrea Bartelle

Carla Duprat

Fernando Vaccari

Isabella Fiorentino

Juliana Andrigueto

Octávio Magalhães

Stella Jacintho



QUEM SOMOS

A AFESU é uma das 1^{as} organizações sociais do Brasil a atuar com educação e qualificação profissional **gratuita e exclusiva para mulheres** a fim de, além de inseri-las no mercado de trabalho, torná-las líderes transformadoras de suas realidades.

Nosso principal diferencial está na metodologia de trabalho, que privilegia o **atendimento individual e personalizado** de cada jovem. Dessa forma, elas não só são capacitadas com as habilidades técnicas mais exigidas pelo mercado, como também desenvolvem **autoestima, inteligência emocional e amadurecimento pessoal**, rumo a carreiras e futuros promissores.

Acreditamos na **participação da família** como outro importante potencializador do processo de aprendizagem das beneficiárias, já que pais que **acreditam e investem na educação de suas filhas** desempenham um papel significativo não só no rendimento escolar, mas em todo o ambiente familiar.

Atualmente atendemos em três unidades inseridas em regiões vulneráveis de São Paulo: **AFESU Morro Velho** (Jd. Taboão), **AFESU Moinho** (Cotia) e **AFESU Veleiros** (Vila

Missionária). Ao todo, mais de **40.000 pessoas** – entre alunas, familiares e voluntários – já tiveram suas vidas impactadas por nossa instituição.

Fruto de um trabalho de excelência que vêm sendo desenvolvido por muitos anos (e por muitas mãos), a AFESU aparece na lista das **100 Melhores ONGs para se Doar do Brasil**, por três anos consecutivos (2018/2019/2020).

Em resumo, podemos dizer que, de 1963 até hoje, acreditamos e trabalhamos em prol da **formação de mulheres que irão liderar mudanças significativas na sociedade** – estejam elas em suas carreiras, universidades, empresas ou lares.

#EuAcreditoNelas



MISSÃO

Transformar vidas por meio da valorização pessoal e da formação de excelência, para a promoção social e a inclusão de jovens no mercado de trabalho.



VISÃO

Promover a dignidade humana através do estudo, do trabalho e do serviço à sociedade.



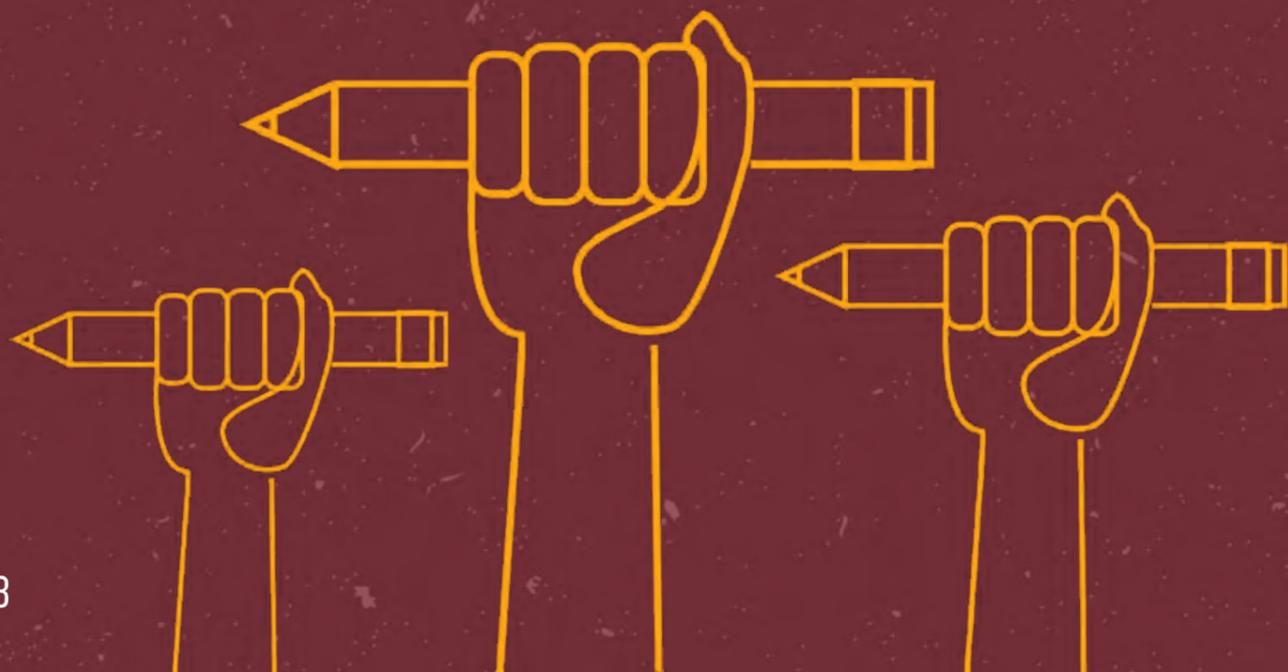
VALORES

- Respeito à individualidade e à personalidade;
- Serviço às pessoas e à sociedade;
- Valorização da família;
- Virtudes e valores éticos;
- Coerência entre valores e ações.



COMO ATUAMOS

O principal diferencial da AFESU é o seu **modelo de trabalho**, que visa formar não só excelentes profissionais para o mercado, mas também cidadãs íntegras e autônomas para a sociedade. Levando em consideração as diferentes dimensões de suas vidas, o modelo se baseia em quatro pilares: **C**onhecimento Técnico, **H**abilidades Socioemocionais, **P**receptoria e **P**articipação da Família.



CONHECIMENTO TÉCNICO

Todos os projetos e cursos são estruturados para desenvolver as principais habilidades técnicas exigidas pelo mercado de trabalho. Além disso, as alunas recebem conteúdos focados que contribuem em suas escolas regulares e no desenvolvimento prático de suas vidas profissionais.



HABILIDADES SOCIOEMOCIONAIS

As alunas são estimuladas a desenvolver habilidades intrapessoais – a relação consigo mesma – e interpessoais – a relação com os outros – no meio individual, familiar e profissional. Dessa forma, fortalecem a autoestima, aprendem a manter relações sociais saudáveis e aperfeiçoam sentidos de empatia e resiliência.



PRECEPTORIA

Preceptoria é o nome dado ao acompanhamento individual e personalizado que cada uma das beneficiárias da AFESU recebe. Por meio de encontros periódicos com profissionais tutoras, busca-se, por meio do diálogo, alcançar o autoconhecimento, vivenciar virtudes e valores e estabelecer metas de desenvolvimento pessoal.



PARTICIPAÇÃO DA FAMÍLIA

Peça fundamental no desenvolvimento das jovens, desde o início, a família é convidada a envolver-se ativamente no processo educativo da filha. Por meio de palestras, oficinas e atividades, são orientados sobre as diferentes fases da vida dos filhos, e recebem assistência e atendimento personalizado de acordo com suas necessidades.

CENÁRIO COVID-19

OS IMPACTOS NA EDUCAÇÃO DO BRASIL

A **pandemia do COVID-19** desencadeou duras crises na estrutura da sociedade que antes conhecíamos. No **cenário da educação**, essencial para o desenvolvimento de crianças e jovens – e uma das principais ferramentas para a redução de desigualdades em todo o mundo –, a incerteza e necessidade de adequações no setor não foi diferente.

Em 2020, entre os quase **56 milhões** de alunos matriculados na educação básica e superior no Brasil, **35%** (19,5 milhões) tiveram as **aulas suspensas** pela pandemia do COVID-19, enquanto **58%** (32,4 milhões) de alunos passaram a ter **aulas remotas**.

No entanto, não apenas a taxa de **evasão escolar** e a **estrutura pedagógica** sofreram mudanças, mas a **qualidade de ensino** também foi seriamente impactada durante o período de isolamento. Só na rede pública, **26%** dos alunos que passaram a estudar à distância alegaram **não possuir** acesso à in-

ternet; enquanto, na rede privada, o percentual cai para apenas **4%**.

Os dados chamam a atenção para a grande parcela de jovens do ensino público que tiveram sua educação desassistida durante o período, principalmente entre os públicos das **classes C, D e E**, mais presentes entre os atendidos pela AFESU.

Cientes da responsabilidade assumida com o ensino de mais de 650 crianças, adolescentes e jovens mulheres matriculadas nas três unidades da AFESU - inseridas em regiões de alta vulnerabilidade social em São Paulo -, não medimos esforços para nos adaptarmos ao novo cenário e conseguimos que a educação de centenas de jovens, mesmo com todas as dificuldades da pandemia, não precisasse ser interrompida.

*Dados do Instituto DataSenado sobre o cenário da educação na pandemia. Foram ouvidos 2,4 mil brasileiros com 16 anos ou mais, em amostra representativa da população brasileira.



DEPOIMENTOS DAS ALUNAS DA AFESU

“A pandemia foi um desafio grande para todo mundo, especialmente para escolas e cursos que tinham formato presencial. Nós tivemos que nos adaptar, e para falar a verdade, foi um grande aprendizado; aprendemos até mais, pois lidar com recursos digitais não é fácil! Foi muito bom ter participado do curso durante esse tempo, tínhamos sempre dinâmicas e conversas online superinteressantes. Realmente ajudou muito.”
Laís Monteiro Barreto, aluna do Projeto Primeiro Emprego

“Estudar em casa não está sendo uma experiência tão boa, mas com as aulas da AFESU é diferente, dá pra sentir que tem dedicação de ambas as partes, das alunas e dos professores. Quando estou nas aulas não sinto que estou em aula, é um momento leve, em que conseguimos aprender e nos divertir. No momento em que estamos vivendo onde não podemos sair, ir à AFESU Moinho às terças é o evento da semana, é bom estar em um lugar onde se sente segura, onde não aprende-

mos só as matérias normais como da escola, aprendemos virtudes também. Com certeza continuarei sendo muito grata à AFESU e tudo que estão nos proporcionando agora.”
Beatriz de Almeida Ferreira, aluna do Projeto Empreendedorismo na Gastronomia

“No começo da pandemia, eu fiquei com muito medo e assustada, mas com as atividades e as aulas eu comecei a ficar mais tranquila e a não me sentir tão sozinha. Senti muita saudade ainda e sinto de ver as minhas amigas e de poder ir para a escola presencialmente de novo, mas sei que isso logo vai passar e vamos poder nos ver e nos abraçar novamente.”
Maria Clara Pereira, aluna da AFESU

“Não está sendo nada fácil passar por tudo isso, mas estou gostando muito das atividades que as professoras mandam e também das aulas online.”
Maria Luiza da Silva Cordeiro, aluna da AFESU

Ad

+ -
x ÷

E PARA NÓS, NÃO PAROU!



#AEducaçãoNãoPodeParar.

Em março de 2020, lançamos uma campanha de doação intitulada **#AEducaçãoNãoPodeParar**. Marcas, empresas, parceiros e investidores se mobilizaram em prol da aquisição de recursos necessários para que um **modelo de estudo remoto** fosse instaurado na AFESU.

Com as doações recebidas, atingimos um marco inesquecível: **todos os projetos e cursos da AFESU foram mantidos à distância!** Além disso, **pais e familiares** das alunas, desde o início da pandemia, receberam assistência e atendimento tão necessários em momentos de crise como esse.

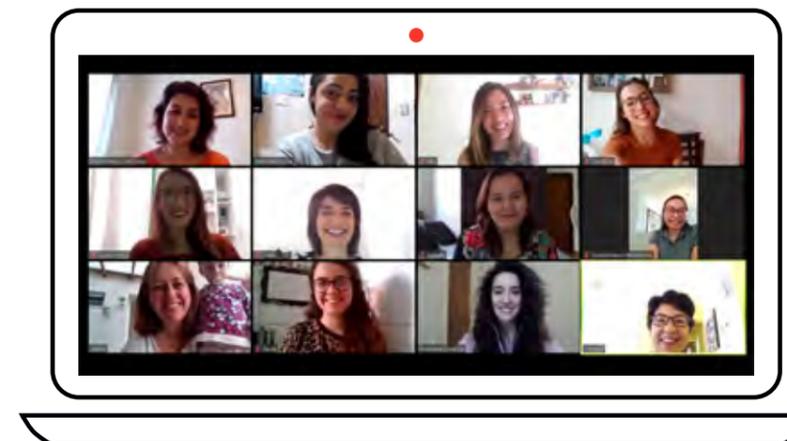
85% das alunas participaram ativamente das aulas à distância

86% das alunas receberam atendimento individuais e personalizados (preceptorial)

110 atividades por curso foram encaminhadas, em média;

100% das famílias foram contatadas e acompanhadas (1 ou mais vezes por semana)

(Média de indicadores das três unidades da AFESU avaliados de abril/2020 a out/2020)



ISOLAMENTO SOCIAL

COMO NOS ADAPTAMOS À PANDEMIA?

Desde o início do isolamento, prontamente reorganizamos a dinâmica das aulas e oficinas oferecidas para que, mesmo à distância, pudéssemos continuar a atender as **650 jovens** matriculadas nos projetos de **apoio escolar e nos cursos profissionalizantes e técnicos da AFESU**.

Com **100% da carga horária mantida**, os projetos das três unidades (AFESU Morro Velho, AFESU Moinho e AFESU Veleiros) migraram para plataformas online como Google Classroom, Moodle, LIVES e até mesmo para as redes sociais. Tudo isso em busca de nos adequarmos as diferentes realidades e necessidades de cada beneficiária e suas





HEROÍNAS DA AFESU

Segundo o Conselho Federal de Enfermagem (Cofen), as mulheres representam cerca de 85% dos profissionais de saúde que atuam na linha de frente no cenário da pandemia no Brasil.

E em meio a duros plantões, baixos salários, e pressão psicológica por medo de levar o coronavírus para casa e contaminar pessoas que amam, sempre se desdobrando para atender todas as demandas, em nível profissional e pessoal, ainda enfrentam períodos críticos com altos números de casos e escassez de equipamentos de proteção individual e treinamento adequado.

Antes de entrar nas salas dos pacientes de COVID-19, se paramentam com um kit de máscara, luvas, túnica, gorro cirúrgico e escudo facial. Movem-se com agilidade para checar o estado dos pacientes, vigian-

do monitores que emitem apitos constantes no ambiente. Sem contar o processo de se despamantar e desinfetar antes de sair do hospital.

Essa é a rotina de milhares de enfermeiras no Brasil!

Por isso, temos muito orgulho de poder oferecer o curso de Auxiliar e Técnico em Enfermagem na AFESU Veleiros, onde já se formaram cerca de 900 mulheres ao longo de sua história.

Atualmente, alunas e ex-alunas estão inseridas em renomados hospitais, clínicas médicas, laboratórios, UBS, AMAS e UPAS de todo Brasil. Especialmente agora, muitas delas são responsáveis por atuar na dura linha de frente contra o COVID-19.

CONFIRA O RELATO DE DUAS HEROÍNAS:

Adriely Giudicio

Adriely vivia em uma modesta casa de dois cômodos em Diadema com seus pais e seus sete irmãos. Sua mãe passava a maior parte do tempo fora para garantir o sustento dos filhos e, desde cedo, Adriely ajudava nas tarefas de casa.

Aos 12 anos, foi trabalhar para complementar a renda familiar. Com o sonho de construir uma vida melhor, a jovem, aos 16 anos, soube através de uma tia que no bairro da Vila Missionária havia um Curso Técnico em Enfermagem gratuito.

Foi assim que ela conheceu a unidade AFESU Veleiros e deu um novo sentido à sua vida. Adriely ingressou no curso e, com muita determinação, conciliou os estudos com o trabalho e o cuidado com os irmãos.

Sem dinheiro para o transporte, andava quilômetros ou pedia carona diariamente para chegar ao local. Hoje, com 33 anos, a Técnica de Enfermagem olha para sua trajetória com orgulho. Com o conhecimento técnico e de idiomas que recebeu, ela conseguiu um emprego, construiu uma casa e transformou a vida da sua família.

Assim como os demais profissionais da saúde, Adriely teve que adaptar-se ao novo cenário de pandemia mundial que enfrentamos. Hoje, atua no pronto-socorro do hospital Beneficência Portuguesa de São Paulo e ajuda no tratamento de pessoas com coronavírus.

Débora Pacheco

Débora é ex-aluna do curso de enfermagem e considera que foi na AFESU Veleiros que recebeu o impulso que precisava para sua vida profissional. Era uma menina que ganhava meio salário mínimo e hoje ajuda sua família e paga sua própria faculdade.

Atualmente, Débora trabalha no Grupo Meridional, no Hospital Estadual do Espírito Santo e presta serviços para a ECO-101 como socorrista. Além do Curso Técnico em Enfermagem da AFESU Veleiros, tem em seu currículo o Curso de Socorrista, Curso de Bombeiro Civil e Curso de Instrumentação Cirúrgica.

Atuando na linha de frente no combate ao COVID-19, Débora teve aos seus cuidados o primeiro caso da doença em sua cidade. Contou-nos sobre a dificuldade de lidar com a perda de pacientes, da tristeza de ver familiares que não podiam se despedir de seus entes queridos e do medo de se contaminar e contaminar as pessoas que ama.

Débora compartilhou a realidade de muitos colegas profissionais da saúde que tiveram de se isolar da família para não transmitirem o vírus, assim como, os problemas psicológicos que enfrentaram, seja pela jornada de trabalho ou pela dificuldade da situação.

Por isso, a ex-aluna reforçou o quanto tem sido essencial ter profissionais bem treinados e capacitados para saber cuidar de uma vida, e como foi importante contar com a formação que recebeu na AFESU.



ASSISTÊNCIA SOCIAL 360°

DURANTE A PANDEMIA, FAMÍLIAS DA AFESU RECEBEM CESTAS BÁSICAS E MAIS DE 500 CARTÕES-ALIMENTAÇÃO!

Afetadas pela crise de forma ainda mais intensa, as famílias residentes em **regiões de alta vulnerabilidade social** são as que mais sofreram com a pandemia do novo coronavírus (COVID-19). Segundo pesquisas do IBGE e PNAD, a crise se amplifica nas regiões vulneráveis devido a fatores como desemprego, afastamento de trabalhadores informais, carência na condição de moradias e precariedade no sistema de saúde público.

Como forma de minimizar os efeitos da crise nos lares das beneficiárias da AFESU, voluntários, colaboradores e parceiros se mobilizaram em prol da **distribuição de cestas básicas e cartões-alimentação** para cerca

de 650 famílias da instituição, desde o início do isolamento.

Foi o caso da parceria com o **Instituto Stop Hunger**, braço social da Sodexo, que distribuiu cerca de **450 cartões-alimentação** e, do **Instituto Credit Suisse Hedging-Griffo**, que apoiou com 91 cartões as famílias das três unidades da AFESU.

Os créditos possibilitaram a compra não apenas de alimentos perecíveis e não perecíveis, mas também de artigos de higiene pessoal e limpeza – tão necessários em tempos de combate ao vírus no país.



EDUCAÇÃO FINANCEIRA PARA TODOS



EM PARCERIA COM SEBRAE, FAMÍLIAS DAS AFESU RECEBEM ORIENTAÇÃO EM MEIO À CRISE

Na última pesquisa realizada pela AFESU, cerca de 53% das famílias atendidas tiveram pelo menos um familiar que perdeu o emprego durante a pandemia.

Ciente do diferencial da AFESU em formar não apenas jovens mulheres, mas conscientizar e prestar auxílio também às suas famílias, o SEBRAE-SP (Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas), que objetiva a capacitação e a promoção do desenvolvimento econômico no Brasil, se juntou a nós oferecendo um curso de orientação financeira em tempos de crise, 100% gratuito para pais e familiares da organização.

Durante uma semana, duas horas por dia, os inscritos do curso tiveram acesso a videoaulas ao vivo com profissionais de diversos segmentos do **SEBRAE**.

Com temáticas como **Empreendedorismo, Marketing e Finanças**, os profissionais compartilharam boas práticas financeiras com as famílias da AFESU para que, mesmo em meio à crise, pudessem encontrar alter-

nativas rápidas e inovadoras para continuar gerando renda e manter seus lares.

Wilson Poit, atual superintendente do SEBRAE-SP, inspirou os presentes com sua história de vida, exemplo de resiliência e seguidas superações. Hoje busca levar outras pessoas a empreender como ele, fazendo palestras em faculdades e escolas, agora em nova fase de sua carreira.



“As crises, como essa que vivemos atualmente, são difíceis para várias famílias, mas sei que também podem se tornar uma oportunidade de se renovar, se reinventar, de começar algo novo. (...) Homens e mulheres empreendedoras podem formar filhos empreendedores, e assim gerar uma sociedade em um ciclo de sucesso”.

Wilson Poit,
superintendente do SEBRAE-SP

PALAVRAS DO CONSELHEIRO

GOVERNANÇA | UM ESFORÇO CONTÍNUO



FERNANDO VACCARI

A Governança Corporativa é o sistema pelo qual as empresas e demais organizações são dirigidas, monitoradas e incentivadas, envolvendo os relacionamentos entre sócios, conselho de administração, diretoria, órgãos de fiscalização e controle e demais partes interessadas.¹

Nas Organizações sem Fins Lucrativos este tema ganha ainda mais relevância, seja pela ausência de sócio ou controlador, pela responsabilidade na gestão de doações financeiras de terceiros (pessoas físicas e empresas) ou mesmo pelo uso de recursos públicos através das diversas leis de incentivo para o setor.

O grande desafio que se apresenta às organizações é como desenvolver este sistema de governança com recursos exíguos e que disputam com a aplicação na atividade fim das organizações. Este é o grande dilema a ser enfrentado.

O que se nota na prática das organizações é que a governança contribui muito para que os financiadores, patrocinadores, voluntários dentre outros stakeholders possam ter tranquilidade que os recursos investidos terão controle, transparência e a gestão necessária.

A AFESU tem evoluído muito em sua governança. A entidade possui diversos fóruns e ferramentas para desempenhar um processo de governança alinhado às melhores organizações do setor. Abaixo estão descritos os principais:

- Balanços auditados pela E&Y (últimos quatro anos com balanços auditados por *Big Four*)
- Processos de compliance implementados
- Diretoria profissional
- Conselho Fiscal instaurado

- Conselho consultivo formado por profissionais de destaque em suas áreas de atuação

- Grupos temáticos liderados pelos conselheiros (Financeiro, RH/Pedagógico, Eventos e Estratégia)

- Conselho de Gestão em cada centro de capacitação

- Política de investimentos e Conselho para Fundo de Endowment

A AFESU entende que o aprimoramento da governança é um esforço contínuo e que cada stakeholder da organização pode contribuir para este fim. A busca diária da organização para alcançar tal objetivo permite que a entidade execute e amplie a sua missão de transformar vidas por meio da valorização pessoal e da formação de excelência, para a promoção social e inclusão de mulheres no mercado de trabalho.

Fernando Vaccari,
Conselheiro GJP Hotéis
Conselheiro Fiscal Totvs

Risk e compliance officer na Mar Capital

¹ Definição segundo o IBGC – Instituto Brasileiro de Governança Corporativa

PARCERIA ICB



O investimento do Instituto Carlyle Brasil (ICB) é um grande marco na nossa história. Nos anos em que o instituto apoiou a AFESU, a estratégia de desenvolvimento realizada foi muito diferente do que costuma ocorrer no investimento social privado, uma vez que ao invés de apoiar diretamente os projetos de educação e assistência social da AFESU, o foco era no desenvolvimento da profissionalização da entidade por meio de três pilares: sustentabilidade, aumento do impacto social e governança.

Com o foco nestas três frentes, inauguramos processos que elevaram o impacto da AFESU e o seu reconhecimento. Com o apoio do ICB, revisamos o nosso estatuto social; estruturamos a criação de um Endowment, com a formação de um

conselho e de uma política de investimentos; começamos a auditar nossos números com uma Big Four; elaboramos políticas de compliance; instituímos uma área de Desenvolvimento Institucional responsável pelos processos de captação de recursos com empresas, pessoas físicas e eventos; implementamos sistemas de gestão e comunicação como salesforce, RD Station, Trackmob, que permitem a segurança de dados de doação, a comunicação com parceiros da AFESU e o acompanhamento do histórico das nossas beneficiárias. Repaginamos também a identidade visual da AFESU, com nova logo para a AFESU e suas três unidades; adequamos o site para ser nosso canal de transparência em que se encontram as principais informações; desenvolvemos vídeos institucionais e



promocionais; materiais de campanhas e nosso relatório de atividades anual.

Além de tudo isso, aumentamos cerca de 40% o número de beneficiárias dos nossos projetos, estendendo o projeto de apoio escolar a uma nova faixa-etária de atendimento (8 aos 10 anos), reposicionando projetos para a área de tecnologia e gastronomia - sempre com base em pesquisas de mercado e análise do público das comunidades atendidas.

Foram planos de ação executados com acompanhamentos constantes do comitê de executivos responsável pelo investimento na AFESU. Contamos com questionamentos, proposições e apoio de profissionais verdadeiramente interessados no desenvolvimento e progresso da organização, que nos aproximou de serviços pro bono com grandes empresas e pessoas parceiras do ICB que nos ajudaram a alcançar todos os resultados propostos no início da parceria.

A AFESU tem efetivamente muito a agradecer pela parceria com o instituto, por todas as pessoas que de alguma forma estiveram em contato com o projeto ao longo desses anos, sobretudo: Juan Carlos Felix, Fernando Borges, Karina Blanck, André Levy, Fernando Vaccari, Professor José Maria Ramos, Rodrigo Zanella, entre tantos outros.

“Com o passar do tempo pudemos verificar um amadurecimento da identidade da AFESU. Uma comunicação mais assertiva e segmentada com todos os stakeholders, além de processos e projetos de captação cada vez mais sofisticados.

Um dos grandes ativos da AFESU é a proximidade a suas beneficiárias. Se juntamos a isso uma boa proposta pedagógica tanto do ponto de vista de conteúdo quanto do ponto de vista de desenvolvimento de competências socioemocionais, o resultado é um impacto social sólido. Precisamos de mais AFESUs.

Estamos satisfeitos com os resultados da parceria. Uma gestão mais fortalecida levou a captação de R\$ 380 mil a R\$ 3,5 milhões entre 2016 e 2020 e o número de beneficiárias (que é o indicador mais importante) aumentar em 40%!

AFESU, continue sempre com esta postura de inovação, pragmatismo, que as meninas voarão cada vez mais.”



Fernando Borges



Karina Blanck



AFESU É UMA DAS 100 MELHORES ONGS DO BRASIL, PELO 3º ANO CONSECUTIVO!

Fruto do trabalho de excelência realizado mesmo em tempos de crise, a AFESU foi contemplada pelo 3º ano consecutivo entre as 100 Melhores ONGs para se Doar do Brasil – considerado o Oscar do terceiro setor brasileiro!

A partir de um criterioso processo, foram avaliados grandes temas transversais que permitiram avaliar o grau de confiabilidade e gestão da AFESU, tais como: **Causa e Estratégia de atuação; Representação e Responsabilidade; Gestão e Planejamento; Estratégia de Financiamento; Comunicação e Prestação de Contas.**

Em razão da pandemia, uma novidade do ano foi o lançamento de uma **plataforma de doação on-line** em prol das ONGs vencedoras. Desenvolvida integralmente pela equipe do Melhores ONGs, a iniciativa busca fomentar a cultura de doação no país e mobilizar para que sejamos uma sociedade mais empática e solidária em prol daqueles que precisam, principalmente em tempos de crise.

“Esse ano foi ainda mais desafiador do que nunca para as organizações que trabalham para cuidar das pessoas, da sociedade, do meio ambiente. É por isso que o reconhecimento do Prêmio Melhores ONGs este ano é ainda mais especial”

Marcelo Estraviz,
diretor do Instituto Doar.

Realizado desde 2017, o prêmio é uma parceria do Instituto Doar, da agência de projetos socioambientais O Mundo Que Queremos e da Ambev, com respaldo técnico de pesquisadores da Fundação Getúlio Vargas (FGV) e apoio da Fundação Toyota do Brasil. Com uma equipe julgadora formada por professores, doutorandos, mestrandos, jornalistas e lideranças sociais, o prêmio aposta que as organizações precisam ser identificadas, reconhecidas e utilizadas como inspiração para as demais entidades, uma vez que o Brasil contabiliza atualmente mais de 300 mil ONGs registradas.



Na hora de escolher para qual ONG efetivamente doar, é importante levar em consideração boas práticas de gestão, governança, transparência e sustentabilidade financeira da entidade. Por isso, descrevemos a seguir como a AFESU se encaixa em cada um dos critérios avaliados pelo prêmio Melhores ONGs 2020:



CAUSA E ESTRATÉGIA DE ATUAÇÃO

A AFESU atua visando a promoção social e a inclusão de mulheres no mercado de trabalho por meio da educação e do ensino profissionalizante, oferecidos em três unidades localizadas em zonas de vulnerabilidade social.



COMUNICAÇÃO E PRESTAÇÃO DE CONTAS

As demonstrações financeiras da AFESU passam por auditorias anuais por empresas como KPMG e EY, consideradas duas das maiores empresas de auditoria e consultoria tributária. Além disso, são disponibilizados no site instrumentos de acompanhamento e relatórios de atividades anuais a todos os parceiros e doadores de forma a assegurar o impacto e a responsabilidade da instituição.



REPRESENTAÇÃO E RESPONSABILIDADE

Com mais de 50 anos de história, a AFESU foi uma das primeiras ONGs a atuar com educação e profissionalização de mulheres no Brasil. Com um histórico de atuação sólido no terceiro setor, possui as principais certificações federais, estaduais e municipais – que demonstram a representação e responsabilidade exercida pela instituição.



GESTÃO, PLANEJAMENTO E ESTRATÉGIA DE FINANCIAMENTO

A AFESU conta com a área de Desenvolvimento Institucional, que cuida especificamente do relacionamento e desenvolvimento de parcerias, voltada às estratégias de financiamento para doação de pessoas físicas, pessoas jurídicas, eventos e Endowment

NÚMEROS AFESU | 2020

+ DE 650

Crianças e jovens atendidas.

97% Receberam formação diferenciada em ética e valores.

94% Afirmam que o projeto ajudou a melhorar na escola.

92% Acreditam que projeto teve impacto positivo na profissão.

71% Afirmam que o projeto ajudou na decisão de carreira.

85% das alunas participaram ativamente das aulas à distância

86% das alunas receberam atendimento individuais e personalizados (preceptorias)

110 atividades por curso foram encaminhadas, em média;

100% das famílias foram contatadas e acompanhadas (1 ou mais vezes por semana)



AFESU MORRO VELHO

Localizado no Jardim Taboão, bairro de vulnerabilidade social que fica no sudoeste da capital paulista, a unidade está em uma região com aproximadamente 110 mil habitantes. A maioria da população do entorno é composta por mulheres e grande parte das escolas públicas está em situação de alerta ou atenção (IDEB).

Sendo a mais antiga das três unidades, a AFESU Morro Velho se diferencia pela força de seu voluntariado, com mais de 80 colaboradoras só no ano de 2019. Com suas horas de dedicação e trabalho, a maior parte das professoras voluntárias contribui com aulas de inglês, espanhol e artes – além das ativamente participantes no tradicional bazar beneficente da unidade.



OFICINAS NO CONTRATURNO ESCOLAR



Projeto Aprender

Oferece apoio escolar e auxílio no processo de aprendizagem, além de incentivar os protagonismos nos projetos de vida.
Público: Adolescentes de 12 a 14 anos
Duração: 1 ano | 480 horas

PROJETO DE INICIAÇÃO PROFISSIONAL



Projeto Primeiro Emprego

Capacitar jovens em habilidades exigidas pelo mercado de trabalho, auxiliando-as na primeira oportunidade profissional.
Público: Jovens matriculadas no Ensino Médio
Duração: 1 ano | 480 horas



Projeto Tecnologia Básica

Capacitar jovens em habilidades exigidas pelo mercado de trabalho, auxiliando-as na primeira oportunidade profissional.
Público: Jovens matriculadas no 9º ano do Ensino Fund. II
Duração: 1 ano | 280 horas

APOIO A GESTANTES



Projeto Vida Nova

Apoia mulheres grávidas a vivenciarem de modo saudável o período da gravidez, por meio de informações orientativas.
Público: Gestantes
Duração: 1 semestre | 24 horas



AFESU MOINHO

A unidade está estabelecida em Cotia, região metropolitana de São Paulo com cerca de 250 mil habitantes, sendo a maioria mulheres. As condições financeiras das famílias são baixas: 64% não possuem renda ou vivem com até 1 salário mínimo. Das escolas públicas das atendidas, 62% encontram-se em estado de alerta ou atenção e 76% não atingiram a meta nacional (IDEB).



Única unidade com cursos técnicos em Cozinha, o diferencial da AFESU Moinho são suas aulas voltadas ao setor de serviço.

Durante o período de estudo, as alunas são incentivadas a enxergar a importância de unir habilidades técnicas com o cuidado que advém da formação humana.



OFICINAS NO CONTRATURNO ESCOLAR

Serviços de Convivência e Fortalecimento de Vínculos

Projeto Vida

Auxílio no processo de aprendizagem, além de incentivar o protagonismo nos processos de vida.

Público: Jovens no Ensino Fund. II, do 6º ao 9º ano

Duração: 1 ano | 450 horas



PROJETO DE INICIAÇÃO PROFISSIONAL

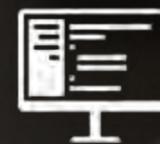
Serviços de Convivência e Fortalecimento de Vínculos

Projeto Primeiro Emprego - Informática

Capacitar em habilidades exigidas pelo mercado de trabalho, com foco em informática.

Público: Jovens no 1º ano do Ensino Médio

Duração: 1 ano | 280 horas



Projeto Primeiro Emprego - Recepção e Eventos

Capacitar em habilidades exigidas pelo mercado de trabalho, com foco em recepção e eventos.

Público: Jovens no 2º ano do Ensino Médio

Duração: 1 ano | 280 horas



Projeto Empreendedorismo na Gastronomia

Qualificar em técnicas de produção e formação empreendedora na área de gastronomia, visando a geração de renda.

Público: Jovens no 3º ano do Ensino Médio

Duração: 1 ano | 280 horas



Projeto Introdução à Programação

Oferece oficinas práticas em Tecnologia, Informática, Programação, Inglês, Soft Skills, Interpretação de texto e escrita.

Público: Jovens no 1º ao 3º ano do Ensino Médio

Duração: 1 ano | 280 horas



CURSO TÉCNICO

Técnico em Cozinha

Formar profissionais em técnicas culinárias, trabalho em equipe, normas de higiene e manipulação de alimentos.

Público: Jovens de 17 a 23 anos

Duração: 1 ano | 800 horas





AFESU VELEIROS

A unidade está localizada na Vila Missionária, bairro da zona sul de São Paulo e em um distrito com 270 mil habitantes. A maioria da população possui rendimento de meio a um salário mínimo - 31% a menos que a média da cidade. Das escolas públicas das atendidas, 44% estão em situação de alerta ou atenção, e 38% não atingiram a meta nacional (IDEB).



O que diferencia a AFESU Veleiros das demais unidades é o perfil de suas beneficiárias, já que é a única a atender meninas mais novas - na faixa dos 8 aos 12 anos de idade e é a única que oferece o curso de Técnico em Enfermagem.

Ao entrar pela recepção, os cartazes e colagens lúdicos, assim como as cirandas na hora do intervalo, se tornam marcas registradas da unidade.



OFICINAS NO CONTRATURNO ESCOLAR

Projeto Vida I e II

Oferecer apoio escolar e auxílio no processo de aprendizagem, além de incentivar o protagonismo nos processos de vida.

Público: Crianças e adolescentes de 8 a 13 anos

Duração: 1 ano | 540 horas



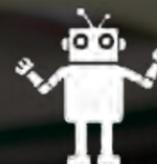
PROJETO DE INICIAÇÃO PROFISSIONAL

Tecnologia Básica

Capacitar atividades de lógica, computação, programação, desenvolvimento de aplicativos e robótica

Público: Jovens entre o 9º ano do Ensino Fund. II e 1º ano do Ensino Médio

Duração: 1 ano | 235 horas



Gestão e Tecnologia Aplicada

Desenvolver habilidades de empreendedorismo, programação e elaboração de aplicativos e redes

Público: Jovens matriculadas no Ensino Médio

Duração: 1 ano | 385 horas



Gastronomia

Promover atividades nos ramos de buffet, alimentação, gastronomia, higiene e saúde.

Público: Jovens entre o 9º ano do Ensino Fund. II e 3º do Ensino Médio

Duração: 1 ano | 385 horas



Desenvolvedor WEB

Capacitar jovens para desenvolvimento front-end com atividades de lógica de programação, HTML, CSS, JavaScript, noções de banco de dados, Design Thinking e postura profissional.

Público: Jovens entre o 2º e o 3º ano do Ensino Médio

Duração: 1 ano | 362 horas



CURSO TÉCNICO

Auxiliar e Técnico em Enfermagem

Capacitar jovens com aulas teóricas e práticas em laboratório especializado, localizado na própria unidade.

Público: jovens de 17 a 23 anos

Duração: 2 anos | 1.854 horas



FORMAS DE AJUDAR



Quando eu crescer,
eu quero ser...



DOADOR MENSAL OU PONTUAL

Você pode escolher ser um doador pontual ou mensal, e contribuir para a educação e qualificação profissional de mais de 700 jovens mulheres.



EVENTO EM PROL DA AFESU

No dia do seu aniversário, casamento ou bodas, você pode trocar os presentes por doações que irão ajudar a financiar os projetos de educação oferecidos gratuitamente pela AFESU.



ARREDONDE!

O Movimento Arredondar existe para tornar o ato de doar mais fácil e acessível! Você arredonda centavos ao comprar no Burger King, e a diferença é automaticamente revertida à AFESU.



IMPOSTO DE RENDA

Se você é optante pelo Modelo Completo da Declaração, pode doar até 6% do valor devido ao longo do ano, e até 3% no momento da declaração.



VOLUNTÁRIO

A AFESU conta com voluntários de diversas áreas! Você ou sua empresa podem aproveitar uma habilidade ou especialidade profissional que possuem e realizar um trabalho voluntário em uma de nossas 3 unidades.



VISITE NOSSO BAZAR

Na unidade AFESU Morro Velho ocorre o nosso bazar, com artigos e peças confeccionados artesanalmente! E o mais importante é que todo o lucro é revertido em prol dos projetos sociais da AFESU Morro Velho.



NOTA FISCAL PAULISTA

Doe sem gastar 1 real a mais por isso! Ao baixar o app da Nota Fiscal Paulista e cadastrar a ONG, os créditos de seus cupons serão automaticamente revertidos em prol da educação e qualificação profissional de nossas alunas.



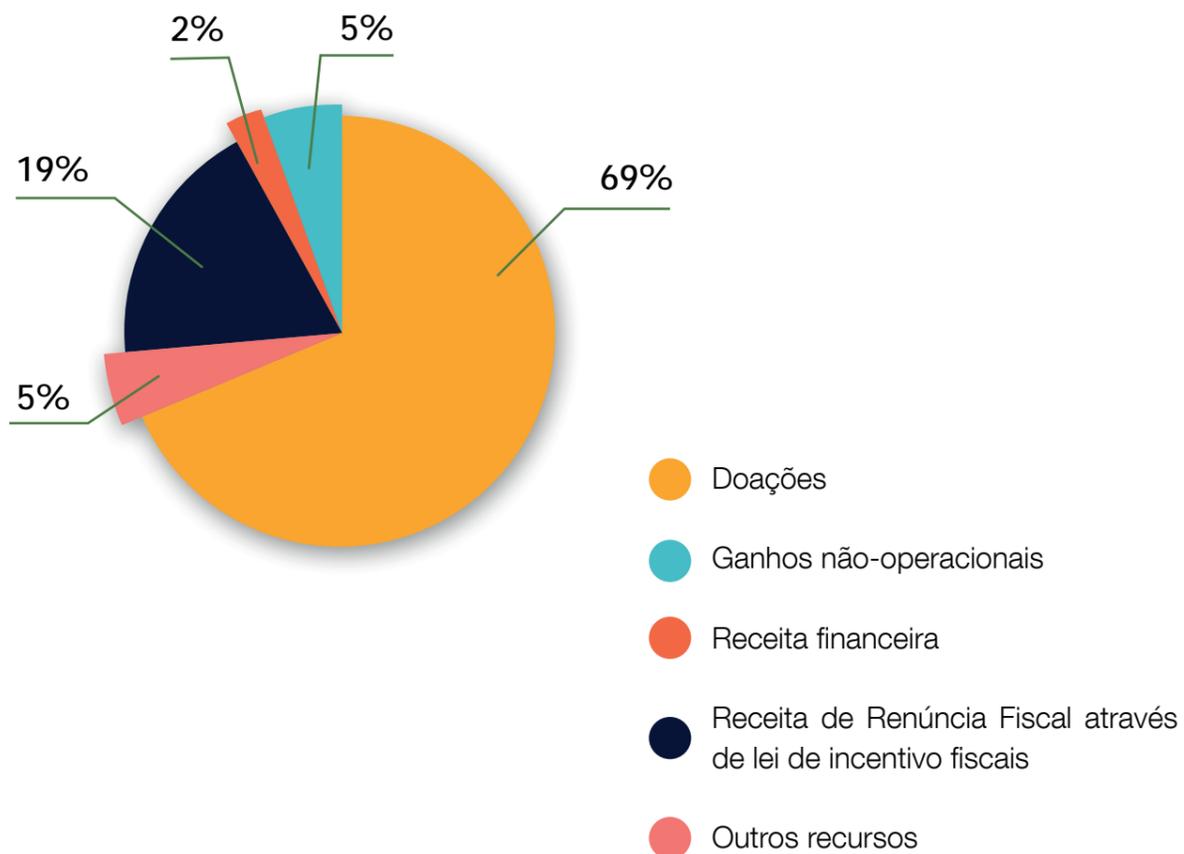
PARCEIRO

Se você é empresário, faz parte de algum comitê ou trabalha com responsabilidade social em empresas, saiba que você pode se tornar parceiro da AFESU investindo e compartilhando nossa missão!

SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA

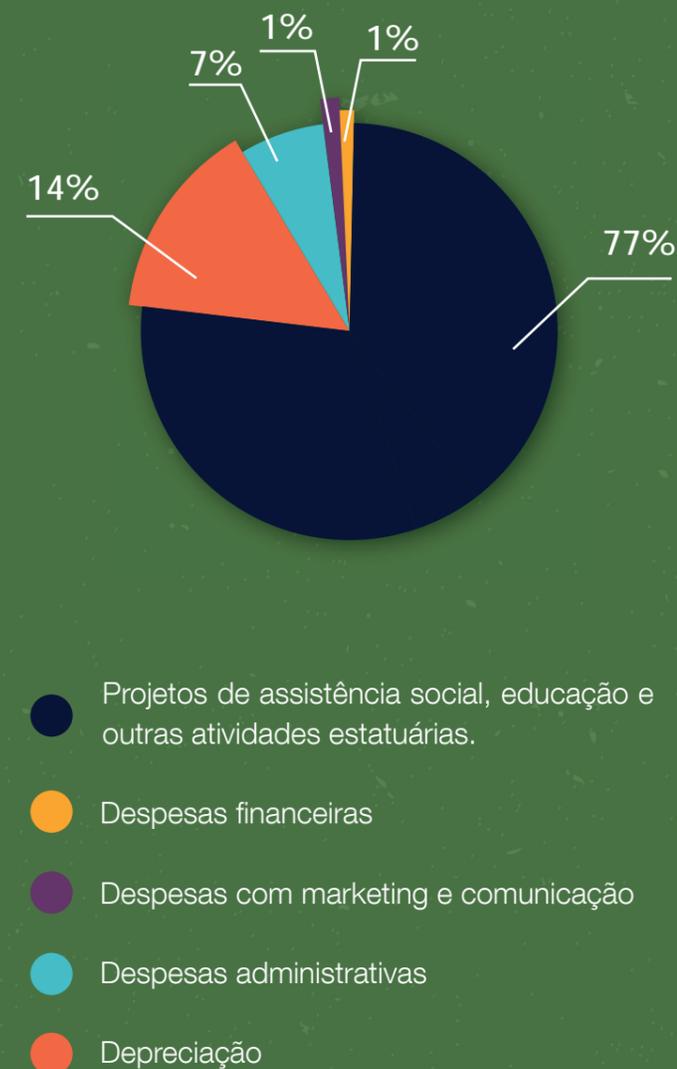
ORIGEM DOS RECURSOS ARRECADADOS

A AFESU arrecadou, no exercício encerrado em 31/12/2020, o montante de R\$7.051.122 sendo:



APLICAÇÕES DE RECURSOS

Do total dos recursos arrecadados, foram aplicados na operação R\$6.573.686, conforme distribuição abaixo:



ATIVIDADES AFESU

10 VEZES QUE A #EDUCAÇÃO NÃO PAROU

No início da pandemia, levantamos a hashtag #AEducaçãoNãoPodeParar para que os cursos e projetos das alunas matriculadas na AFESU permanecessem ativos – mesmo à distância. A seguir iremos apresentar 10 atividades que aconteceram na AFESU.



1. FORMAÇÃO DE PROFESSORES EM TECNOLOGIA

Com a chegada da pandemia – que tornou o ambiente escolar um espaço 100% digital e remoto –, muitos professores enfrentaram dificuldades para manter o engajamento e produtividade dos alunos.

Por isso, a AFESU promoveu palestras e encontros com os docentes para equipá-los com as principais ferramentas digitais a favor do aprendizado estudantil!



2. REDES SOCIAIS À FAVOR DA EDUCAÇÃO

Grande parte das alunas da AFESU, inseridas em regiões de alta vulnerabilidade social, possuem pacotes de internet limitados apenas ao uso das redes sociais.

A solução que adotamos na AFESU foi a de utilizar as redes sociais como Facebook e Instagram com ferramentas no processo de aprendizagem à distância.



3. LIVRO DE RECEITAS CULINÁRIAS DE AUTORIA DAS ALUNAS

“Para você, qual receita não pode faltar nas comemorações em família?” As respostas das alunas do Projeto 1º Emprego da AFESU Morro Velho foram responsáveis por render um incrível livro de receitas culinárias de Natal!

Ao longo de 2020, mesmo à distância, as jovens receberam tutoriais e LIVES de receitas exclusivas, em busca de recriarem os pratos em casa. Dessa forma tiveram a oportunidade de empreender gerando renda para manter seus lares durante a crise.



4. ENSINO DINÂMICO E INTERATIVO

“Como tornar o estudo atrativo e dinâmico em tempos de quarentena?” No último ano, sem dúvidas, muitos docentes fizeram essa pergunta – e aqui na AFESU não foi diferente.

Instrutoras, professoras e coordenadoras pedagógicas dos projetos de apoio escolar da AFESU buscaram unir o aprendizado à recreação. Colagens, pinturas, música, e até mesmo reutilização de materiais recicláveis foram algumas das iniciativas elaboradas.



5. PROJETO #CONSTRUINDOLAÇOS

Com o intuito de registrar práticas de humanização e solidariedade, a AFESU Moinho desenvolveu o #ConstruindoLaços, projeto realizado pelas beneficiárias dos projetos sociais da unidade.

Em uma das propostas denominadas “Vamos repartir o pão?”, estudantes de Gastronomia produziram pães caseiros e compartilharam com aqueles que mais precisavam.



6. OLÍMPIADAS DE PORTUGUÊS E MATEMÁTICA

Na AFESU Moinho, a alternativa encontrada para engajar as meninas, foi a criação da Olimpíada Educacional com direito a prêmios e certificados de reconhecimento!

Ao longo do ano, as beneficiárias puderam se inscrever em modalidades como Português, Matemática e Conhecimentos Gerais para receberem exercícios diários por e-mail.



7. CONCURSO DE MAKE E LOOK PROFISSIONAL

Que nossa postura e imagem profissional importa no dia a dia do mercado de trabalho, todo mundo sabe!

Mas, para mostrar na prática a importância do dress code e da apresentação profissional, a AFESU Moinho organizou um concurso. Após se inspirarem em um vídeo-tutorial, as jovens recriaram as técnicas apresentadas e, a melhor composição de Make + Look Profissional venceu a competição.



8. PALESTRA SOBRE CONSTRUÇÃO DE FUTURO E CARREIRA

Com o isolamento social, as palestras com empresas foram realizadas por meio de plataformas de reuniões online.

O que parecia o fim do voluntariado corporativo tornou-se uma forma ainda mais efetiva de contar com profissionais qualificados para estar em contato com nossas alunas, já que voluntários de todo o Brasil puderam dividir suas experiências.



9. ENCONTROS DE PRECEPTORIA EM MEIO À PANDEMIA!

Com a chegada da pandemia, sentimos falta dos encontros presenciais da preceptoria. Mesmo sem o calor dos abraços e apertos de mãos, fomos acolhidas na casa de cada jovem aluna com as aulas e atividades remotas.

As profissionais preceptoras buscaram, por meio do diálogo, desenvolver nas jovens habilidades como autoestima, inteligência emocional e amadurecimento pessoal para que sejam capazes de construir carreiras e futuros promissores.



10. PREMIAÇÕES POR DESEMPENHO

Após todas as dificuldades enfrentadas e superadas, nada mais justo do que reconhecer e homenagear as alunas que mantiveram-se firmes nos estudos de maneira remota.

Foi pensando nisso, que as unidades da AFESU desenvolveram diferentes formas de gratificação, como kits escolares e até mesmo entrega de notebooks novos. E para que a entrega de alguns prêmios fosse possível, contamos com a doação de empresas parceiras e voluntárias da instituição.



“Na pandemia, a AFESU me ajudou muito, minhas notas subiram e aprendi bastante. Me tornou uma pessoa melhor. Quando entrei na AFESU fiz muitas amigas e aprendi a lidar com a vida.”

Aluna Nicolly Soares Nascimento, do Projeto Vida



PARCERIAS ESPECIAIS

#JUNTASSOMOSMAISFORTES.

Eventos como Chás e Jantares beneficentes eram tradicionalmente realizados para captação de recursos em prol dos projetos de educação da AFESU.

Em 2020, dado o cenário de pandemia e isolamento social, os eventos, infelizmente, tiveram que ser interrompidos. Por outro lado, muitas marcas, preocupadas em contribuir com causas sociais, uniram-se à AFESU para a elaboração de campanhas colaborativas.

Dessa forma, ainda que parcialmente, os recursos antes conquistados por meio dos eventos, assumiram diferentes formas que agora se estabelecem como uma nova frente solidária da AFESU.

APOIO DE MARCAS FEMININAS: SOLIDARIEDADE EM TEMPOS DE PANDEMIA

Nesse período tão incerto para organizações que sobrevivem integralmente de doações - como é o caso da AFESU -, o apoio de empresas e marcas ao longo de 2020 contribuiu para que, mesmo à distância, pudessemos manter a educação e formação de cerca de 650 futuras profissionais para o mercado de trabalho.

As marcas DF Acessórios, TANN Swin + Olivia, Giseli Dias e Alpargatas Da Guarda se juntaram a nós em ações de vendas com percentuais revertidos para a manutenção dos projetos profissionalizantes e de contrarturno.

Uma delas foi a OMMA, com o lançamento da coleção RE-COLLECT, que nasceu da vontade de ajudar, repensar e evoluir as aspirações e vivências da marca, principalmente durante os tempos de pandemia. Em parceria com colaboradores, peças consideradas como a essência da OMMA foram selecionadas e fotografadas, com 100% das vendas

destinados em prol dos projetos de educação da AFESU!

A joalheria La Joie promoveu um sorteio em favor da organização. Para concorrer a uma joia exclusiva da marca, os participantes realizaram doações no valor de R\$50 para os projetos e cursos que oferecemos.

A Plume Joias, marca com design inspirado na natureza, destinou R\$3,22 de cada venda realizada desde o início da pandemia para a AFESU.

A (2)Collab, marketplace de moda independente, promoveu o “Novembro do Bem”. Durante todo o mês, doaram 5% do valor de todas as vendas à AFESU e à instituição ITI.

Por último, o Empório Última Oportunidade, e-commerce com curadoria própria de peças que são criteriosamente selecionadas e precificadas para vendas pro bono, também destinou um percentual para a AFESU com apoio da madrinha e conselheira da instituição, Isabella Fiorentino.

Agradecemos a cada uma das marcas que se solidarizaram e assumiram posições de empatia e responsabilidade frente às adversidades enfrentadas pela nossa instituição graças ao COVID 19.

#JuntasSomosMaisFortes!





ESPECIAL MÊS DA MULHER NA AFESU

Em Março, mês em que comemoramos o Dia Internacional da Mulher (08/03), diversas marcas foram responsáveis por promover ações e campanhas exclusivas em prol da educação e qualificação profissional das mais de 650 meninas e mulheres que atendemos por aqui. Entre elas, a Fillity, com 100% das vendas da camiseta "Happy to be a Woman" doados à instituição; a clínica Blink LAB, com 20% do valor dos serviços realizados no mês convertidos para a AFESU; e a loja de calçados Manolita, com 20% das vendas online e físicas do oxford, clássico da marca, repassados em prol da formação de jovens em situação de vulnerabilidade social.

DOAÇÃO E CONSCIENTIZAÇÃO: ESPECIAL OUTUBRO ROSA

No mês de Outubro, período em que nos conscientizamos sobre a prevenção do câncer de mama, causa mais frequente de morte por câncer em mulheres no mundo todo, marcas como YUOOL foram essenciais para a arrecadação de fundos do período. A cada venda do tênis rosa da marca, R\$50 foram revertidos para a instituição e uma doação foi feita em prol dos nossos projetos.

Além dessa campanha, com a Noca Acessórios, todos aqueles que adquiriram a seleção especial de semijoias do Outubro Rosa cooperaram com 15% do valor das vendas em forma de doações.



PROJETO OVO:

MODA SUSTENTÁVEL E COLABORATIVA EM PROL DA AFESU

Você já ouviu falar do Projeto OVO? O Projeto é uma iniciativa que atua de forma colaborativa e sustentável, com a captação e venda de artigos de luxo em prol de cerca de 75 ONGs brasileiras. E é com muita alegria que anunciamos que a AFESU agora faz parte do time de organizações beneficiadas!

Em julho de 2020, Isabella Fiorentino, apresentadora do Esquadrão da Moda, madrinha e conselheira da AFESU, realizou uma LIVE exclusiva sobre Moda & Responsabilidade Social, acompanhada de Ana Khouri, idealizadora do projeto!

No dia 16 de setembro foram realizadas as primeiras vendas físicas do Projeto OVO no ano, no Shopping Cidade Jardim, em parceria com a loja Carol Bassi.

Ainda como parte da campanha "Outubro Rosa", dia 31 desse mês, foi organizado um dia de vendas pelo Instagram @projetoovo em que 100% dos valores arrecadados nas vendas foram destinados aos projetos de qualificação profissional das 650 meninas e mulheres em situação de vulnerabilidade social atendidas pela AFESU.

#EUACREDITONELAS



CAMISETA EXCLUSIVA J. CHERMANN EM PROL DA AFESU!

A J. Chermann acredita que a educação é o melhor meio para transformar o futuro da nossa sociedade. Por isso, usaram o que sabem fazer de melhor - camisetas - e criaram uma exclusiva com a estampa #EuAcreditoNelas com 100% do lucro revertido à AFESU!

Quem adquiriu a t-shirt, além de presentear a si ou uma mulher que ama, contribuiu com a sustentabilidade de nossos projetos.



#JUNTOSTRANSFORMAMOSFUTUROS

VOLUNTARIADO DIGITAL NA AFESU!

Por meio do Voluntariado Corporativo, ao longo do ano, alunas da AFESU puderam contar com o apoio de dezenas de profissionais de empresas parceiras. O objetivo do programa, além de engajar colaboradores em práticas solidárias, é aproximar as beneficiárias da realidade do mercado de trabalho. Por meio de palestras e mentorias personalizadas, as jovens tiraram dúvidas, conheceram histórias de sucesso e se inspiraram na trajetória de renomados profissionais em suas áreas de interesse.



38

palestrantes

37

mentores

Voluntários



+20

Empresas
envolvidas



+30h

de palestras

+130h

de mentoria

MENTORIA ON-LINE:

UMA OPORTUNIDADE EM MEIO AO ISOLAMENTO!



Com o período de isolamento social, muita coisa mudou – e ainda tem mudado – para que a AFESU continue atendendo com excelência as centenas de alunas matriculadas nas três unidades. O que não imaginávamos é que, com a chegada da pandemia, algumas **boas novidades** também pudessem surgir no caminho...

Esse foi o caso da Mentoria Online, nova ação realizada com empresas parceiras, com a intenção de oferecer às alunas acompanhamento e conhecimentos dados por profissionais em áreas como Administração, Marketing, RH, Psicologia e Direito.

Funcionários das empresas como Credit Suisse, Intel, Samsung, Bayer, Isa CTEEP, Porto Seguro, Banco Alfa (e várias outras) tiveram encontros com suas respectivas mentorandas via chamada de vídeo. Durante as sessões, as estudantes tiveram a oportunidade de entender de perto as aptidões necessárias e funções desempenhadas pelo profissional atuante em sua área de interesse, os desafios cotidianos, as propostas do mercado e até mesmo as diferenças entre gerações.

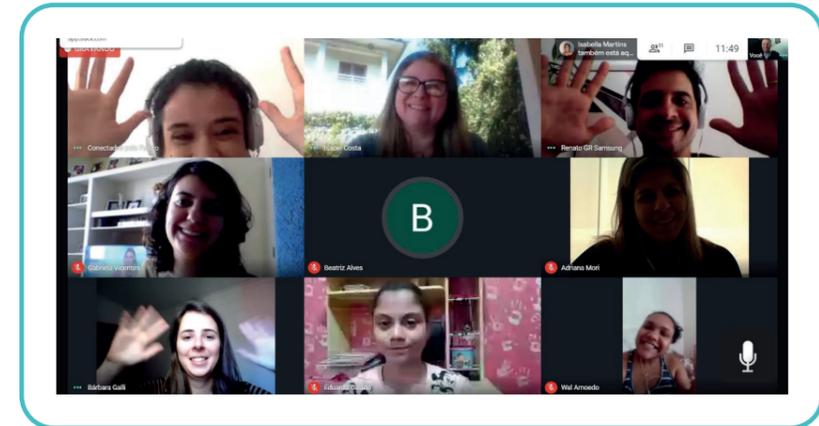
“A experiência de ser mentora de uma jovem de 17 anos que está no 3º colegial e em vias de prestar vestibular foi muito rica e desafiadora. Coincidência ou não, a Rhafaela, minha mentorada, era muito parecida comigo e quer cursar jornalismo, minha faculdade de formação. Busquei compartilhar com ela as diversas possibilidades na carreira em Comunicação, as vantagens e as desvantagens da profissão e com isso ajudá-la a tomar uma decisão consciente. Nossos encontros foram pautados por uma troca muito bacana e eu fiquei contente em poder compartilhar com ela informações que eu sinto que poderiam ter sido úteis pra mim quando eu estava escolhendo minha profissão. O voluntariado remoto é uma ótima oportunidade para viabilizar aquela vontade que muitos têm em contribuir com alguma causa, mas que muitas vezes têm dificuldade em encaixar a atividade na agenda. Agradeço muito ao Instituto e à AFESU pela oportunidade de poder participar.”

Luiza Ferraz
Banco de Investimentos Credit Suisse Brasil S.A

“A mentoria foi de extrema importância para mim, me ajudou em vários sentidos. Com a minha mentora, foi possível aprender a como sempre me manter atualizada a respeito do mercado de trabalho, como ter um currículo de destaque e ter um perfil categórico em plataformas de emprego, além de aprender mais sobre networking e entrevistas, sendo uma experiência única e que, com certeza, me trouxe inúmeros ensinamentos e benefícios.

Posso dizer que o projeto de mentoria foi bastante válido e proveitoso, graças a disposição dos voluntários e da AFESU que se mobilizaram para proporcionar não só para mim como também para outras muitas meninas a oportunidade de tirar suas dúvidas e aprender mais sobre o mercado de trabalho!”

Eduarda Calado,
aluna de Gastronomia da AFESU Veleiros.



PALESTRAS ON-LINE

MESMO SEPARADAS POR TELAS, ALUNAS DA AFESU SE APROXIMAM DA REALIDADE DO MERCADO!

As palestras com profissionais, antes realizadas presencialmente nas unidades da AFESU, com o isolamento, também passaram a ser realizadas em plataformas on-line. Voluntários de empresas como **Credit Suisse, Jive Investments, Accenture, Bayer, Alcoa, Embraer, RPS Capital e EY**, ao longo do ano, puderam dividir suas trajetórias e principais experiências profissionais com as beneficiárias dos cursos de Iniciação Profissional e 1º Emprego das unidades da AFESU.

Alguns dos principais temas abordados pelos profissionais foram: Como se destacar em entrevistas on-line”, “Como tornar o currículo uma ferramenta poderosa para se diferenciar da concorrência”, “Dicas para conquistar o 1º emprego” e “Formas de usar o LinkedIn” e “Marketing pessoal”.

Agradecemos às empresas e aos palestrantes que fizeram toda a diferença!



Guilherme Ferreira
Jive Investments



Gustavo Fabrício
RPS Capital



Gabriela Mendes
Credit Suisse



AUDITORIA

RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

Aos Conselheiros e Administradores da Associação Feminina de Estudos Sociais e Universitários - AFESU São Paulo - SP

Opinião

Examinamos as demonstrações financeiras da Associação Feminina de Estudos Universitários – AFESU (“Entidade”), que compreendem o balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2020 e as respectivas demonstrações do resultado, do resultado abrangente, das mutações do patrimônio líquido e dos fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações financeiras acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da Associação Feminina de Estudos Universitários – AFESU, em 31 de dezembro de 2020, o desempenho de suas operações e os seus fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades sem finalidades de lucros, Interpretação Técnica Geral (ITG 2002 (R1)).

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nessas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir, intitulada

“Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis”. Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Outros assuntos - Auditoria dos valores correspondentes

Os valores correspondentes relativos ao exercício findo em 31 de dezembro de 2019, apresentados para fins de comparação nas demonstrações financeiras do exercício corrente, foram auditados por outro auditor independente que emitiu relatório datado em 10 de agosto de 2020, sem modificação.

Responsabilidade da ministração pelas demonstrações financeiras

A administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações financeiras de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades sem finalidades de lucros (ITG 2002 (R1)) e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações financeiras livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações financeiras, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações financeiras, a não ser que a administração pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações financeiras.

Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações financeiras

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações financeiras, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detecta as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações financeiras.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

o Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações financeiras, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtivemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.

Obtivemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias,

mas, não, com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade.

Concluimos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional.

Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações financeiras, inclusive as divulgações e se as demonstrações financeiras representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance e da época dos trabalhos de auditoria planejados e das constatações significativas de auditoria, inclusive as deficiências significativas nos controles internos que eventualmente tenham sido identificadas durante nossos trabalhos.

São Paulo, 30 de abril de 2021.



ERNST & YOUNG
Auditores Independentes S.S.
CRC-2SP034519/O-6

Leandro Dias F Silva
Contador CRC-1SP278005/O-8

COMUNIDADE DIGITAL

Siga a AFESU nas redes sociais e ajude-nos a divulgar a nossa causa.

Resultados do Instagram
@afesuoficial



+7.560

Seguidores

+240

Publicações

+367

Stories



+33.300

Visitantes
no nosso site.
afesu.org.br



+2.740

Curtidas na nossa
página do Facebook
@afesuoficial



+1.010

Seguidores na nossa
página do LinkedIn
@AFESU



AGRADECIMENTOS FINAIS

Gostaríamos de agradecer, em nome de todas as beneficiárias da AFESU, o apoio e o empenho de cada parceiro e colaborador que tornou possível superarmos um período tão desafiador e repleto de aprendizados como foi o ano de 2020.

Foi um período em que foi necessária a adaptação e comprometimento por parte de todos os envolvidos: pais, alunas, professoras, voluntários, gestão e, graças a todos os esforços, nem mesmo a crise foi capaz de nos parar. Pelo contrário, conseguimos manter a educação e assistência às famílias de cerca de 650 meninas 100% online.

Nesses últimos meses, pudemos acompanhar mais de perto cada família e testemunhamos inúmeros depoimentos de pais que se esforçaram muito para que as meninas mantivessem o bom desempenho mesmo online, e que ficaram imensamente gratos com todo o suporte e incentivo que as professoras da AFESU proporcionaram.

Nos sentimos honrados em contribuir com a formação de mais de 400 alunas do curso Técnico em Enfermagem que, já formadas, atuaram na dura linha de frente no combate

ao COVID-19. Os relatos de algumas dessas ex-alunas nos motivam a trabalhar cada vez mais com confiança, credibilidade e profissionalismo na nossa missão.

Apesar das dificuldades econômicas vividas no Brasil neste ano e do futuro ainda incerto para a reestruturação do país, continuaremos a acreditar nos efeitos transformadores da educação em nossa sociedade.

#EuAcreditoNelas
#FormaçãoQueTransforma
#JuntosTransformamosFuturos



COORDENAÇÃO EDITORIAL

Elis Kauahara Araújo

REDAÇÃO

Nathalia Lisboa
Andressa Cosenza

PROJETO GRÁFICO

Shomara Quispe

FOTOS

Beatriz Gomes
Paula Chong
Renato Stockler
Andressa Cosenza
Nathalia Lisboa

APOIO

Instituto Carlyle Brasil



Rua Augusta, 1939 | 13° andar, Conjunto 132
CEP 01413-000 | São Paulo | Brasil
+55 (11) 3085-0919 | afesu@afesu.org.br



 @afesuoficial

 @afesuoficial

 AFESU

 Afesu Oficial



AFESU

FORMAÇÃO QUE TRANSFORMA

www.afesu.org.br