



Associação Comunitária
MonteAzul

RELATÓRIO ANUAL

2017

Saúde jardim alfredo escola oficina social
mainumby Estratégia Saúde da Família

jardim souza monte azul relações institucionais Tecendo o Futuro
ama jardim são luís parque figueira grande

Nossa Ciranda Caminhado Juntos
parque santo antonio Raízes Culturais horizonte azul
novo modelo de gestão

TRANSFORMAR

Infância Querida desenvolvimento integral É Bibliotecas
resultados da atuação ama parque santo antonio
Casa Angela POSSÍVEL chacara santana

vila das belezas brasilia Escola de Resiliência
jardim tomas consultoria zumbi dos palmares
Pontinho de Cultura ama figueira grande

Ambulatório Médico Terapêutico
comunicação novo caminho

Escola de Música 2017
Jovem Aprendiz Cultura
monte azul internacional e. V.

Educação e **peinha**

Assistência Social forúm pela humanização
jardim celeste
parceiros, doadores e amigos

ÍNDICE

Uma Palavra da Presidenta	6
Associação Comunitária Monte Azul	7
Um Novo Modelo de Gestão	10
Núcleos	12
Resultado da Atuação Visão Geral 2017	14
Origem Das Receitas	16
Área de Atuação e Despesas	17
Origem das Receitas e Despesas ESF	18
Distribuição das Receitas ESF	19
O Caminho do Desenvolvimento Integral	20
Sobre 2017	22
Educação e Assistência Social	24
Infância Querida	25
Nossa Ciranda	28
Escola de Música	31
Escola de Resiliência	34
Tecendo o Futuro	37
Jovem Aprendiz	40
Caminhando Juntos	42
Saúde	46
Ambulatório Médico Terapêutico Monte Azul	47
Casa Angela	49
Estratégia Saúde da Família	52
Cultura	55
Raízes Culturais	56
Pontinho de Cultura Monte Azul	59
Bibliotecas	62
Alicerces para Transformar	64
Escola Oficina Social	66
Consultoria Monte Azul de Desenvolvimento Organizacional	68
Fórum pela Humanização	71
Gestão Financeira e Administrativa	74
Relações Institucionais	75
Relações Internacionais e Voluntariado	79
Monte Azul Internacional e. V.	82
Comunicação	84
Parceiros, Doadores e Amigos	86

Uma Palavra da Presidenta

- O que e que é ? – perguntou uma criança no pátio da escolinha
- O que é a Monte Azul?
- Monte Azul é um lugar para crianças brincarem, aprenderem, se encontrarem.
- Só isso?
- Monte Azul é um bairro também, uma cidade lá em Minas...
- E o que mais?
- Você gosta mesmo de perguntar, - disse a professora! E nesse mesmo instante chegou Massa, um jovem japonês e disse:
- Escute o provérbio japonês: Monte Azul esta em toda parte!
- Em todo lugar????
- Sim, Monte Azul esta no coração das crianças e dos jovens
Monte Azul está no entusiasmo dos artistas
nos cuidados com a saúde,
na clareza da gestão,
na alegria dos mutirões e festas e
nos cuidados com os colaboradores.
- Tudo isto?
- Sim, também na alegria dos partos
nas aventuras dos passeios
no Caminhando Juntos sem discriminação
no respeito ao meio ambiente da horta
- Monte Azul está em toda parte
humanizando cada um e junto encantando o entorno!

Ute Craemer
Fundadora e atual presidente da Associação Comunitária Monte Azul

Associação Comunitária Monte Azul

Apresentar em poucas páginas tudo o que foi realizado em um ano de atividades é o grande desafio na elaboração de um relatório anual e, considerando a quantidade e velocidade de ações realizadas na Associação Comunitária Monte Azul isso é ainda mais difícil. Mesmo nas ações consideradas “rotineiras”, a criatividade das equipes, o envolvimento dos parceiros e a atuação dos voluntários torna cada atividade algo inovador em relação ao ano anterior e isso em si compõe uma lista de resultados positivos. Este relatório busca mostrar as atividades desenvolvidas em 2017 sem perder esse olhar para o “jeito Monte Azul” de criar, produzir e inspirar interna e externamente.



Boa leitura, boas descobertas!

Diretoria

Diretora Presidente

Ute Elsa Ludovike Craemer

Diretor Vice-Presidente

Mario Zoriki

Diretora

Isabel Cristina do Nascimento Ciriaco

Conselho Fiscal

Heraldo da Mota Henrique

Maria do Carmo Santos Gusewski

Maria Isabel Stucchi Pedotti

Conselho de Administração

Ayrton Pimentel

Elisabete Lopes de Carvalho

Eva Martins de Castro

Leonor Beatriz Diskin de Pawlowicz

Maria Luiza Seixas Levy

Mariza dos Santos

Paulo Roberto Ignacio

Regina Helena Ribeiro

Valeria Carrilho

Certificações e Conselhos

Certificação de Entidade Beneficente de Assistência Social - CEBAS

Certificado de Qualificação como Organização Social

Utilidade Pública (Municipal, Estadual e Federal)

Conselho Municipal de Assistência Social - COMAS

Conselho Municipal da Pessoa com Deficiência

Fórum de Assistência Social - Central

Fórum de Assistência Social - Regional M'Boi Mirim

Rede de Proteção Especial

Fórum de Assistência Social

Fórum de Educação

Fórum de Cultura

Fórum da Vida

VALORES

Respeito ao Ser Humano;
Ser verdadeiro;
Respeito à individualidade e acreditar no potencial transformador de si próprio e do outro;
Ser igualmente livre como responsável e solidário no contexto socioambiental;
Ter abertura à colaboração de quaisquer pessoas, independente de hierarquia;
Ter esperança e confiança no desenvolvimento da humanidade e na ajuda sempre presente do mundo espiritual.

Missão

Promover o amor ao Ser Humano independentemente da nacionalidade, raça, religião, posição política e condições sociais e físicas.
Proporcionar oportunidades por meio de educação, cultura e saúde, principalmente para as pessoas não privilegiadas se desenvolverem material, social e espiritualmente, estimulando-as a agirem conscientemente, com liberdade e amor.

Visão

Ser reconhecida como um organismo que busca soluções inovadoras e criativas aos desafios da época atual.
Aprofunda e difunde suas experiências e ideais sociais de base antroposófica, e participa na construção de políticas públicas.

Causa

Desenvolvimento integral do Ser Humano.

Um Novo Modelo de Gestão

Este foi um ano de grandes desafios para a Associação Comunitária Monte Azul. A partir da reflexão sobre como nós, responsáveis pela visão estratégica da Associação, nos preparamos para o futuro, resolvemos abrir espaços para a construção de diálogos sobre um novo modelo de gestão. A Monte Azul tornou-se extremamente complexa e o Grupo de Metas ficou sobrecarregado com o aumento das demandas, passando a realizar ao mesmo tempo o papel de conselho e executivo. Os vários tipos de parcerias, secretarias, sindicatos, mudanças e exigências legais, nos levaram a um caminho cada vez mais estreito para agir no mundo. Nesse sentido resolvemos criar o Conselho Estratégico de Desenvolvimento, guardião da missão, visão e valores, fazendo a interface com a Diretoria e Conselho de Administração. Foram criados também os Conselhos de Educação e Cultura e o de Saúde, com o objetivo mais técnico científico. Dessa forma os membros de cada conselho podem debruçar-se com mais foco sobre cada segmento. Para ganhar mais eficiência na execução, foi definido o Grupo de Gestores, que faz o diálogo com o estratégico e dá suporte aos coordenadores. Acreditamos que assim, teremos maior transparência e eficácia para realizar a nossa missão.

Um dos pontos centrais nesse processo, seria a construção de um organograma para mostrar de forma orgânica como nós funcionamos. A Trimembração do Organismo Social foi um dos temas chaves nesse processo. Sob o olhar da liberdade, igualdade e fraternidade, conseguimos vislumbrar um caminho que nos permite colocar na ação aquilo que foi inspirado pelo grupo. A leminiscata, imagem proposta, representa o infinito, o equilíbrio dinâmico e rítmico, presente tanto no que está fora (galáxias, estrelas e planetas), como no que está dentro (a dupla hélice do DNA dos seres humanos).

Com a apropriação-identificação dessa imagem, nos remetemos à Monte Azul; àquilo que nos orienta e direciona (pensar), à maneira como isso gera a decisão (sentir) e a transforma em ação para o atuar no mundo (querer).

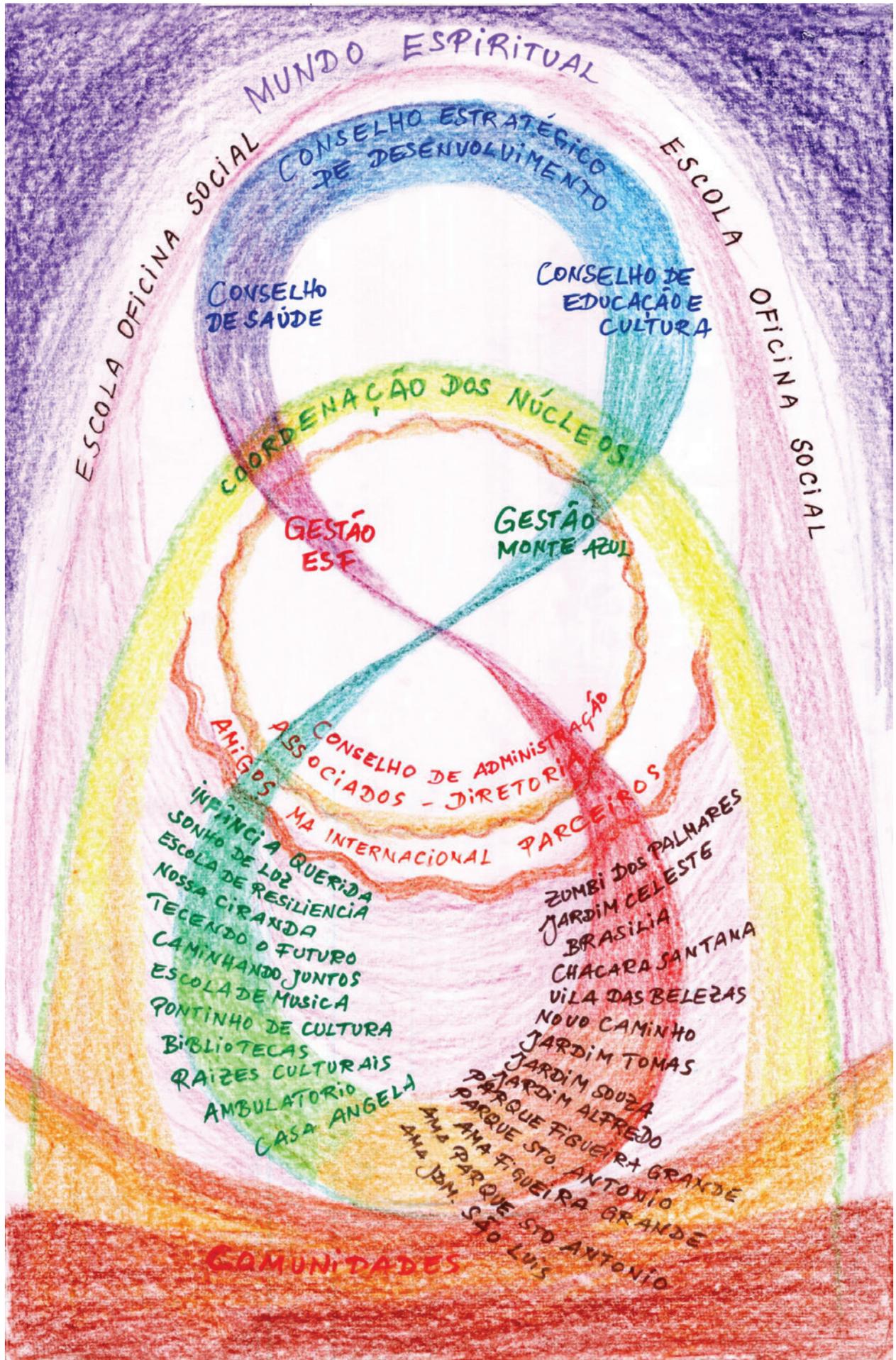
A Monte Azul precisa estar alinhada ao presente e busca compreender o que deve surgir do futuro para então recriar novas estruturas. Uma estrutura forte para lidar com os desafios da nossa época. Uma estrutura flexível, para caminhar com foco, apesar dos obstáculos. Uma estrutura ética que acolhe nossa missão e valores. Uma estrutura que respeite o Ser Humano e que nos oriente em direção ao futuro que desejamos.

Para isso, muitos encontros de orientação, de visão de futuro e de imagens compartilhadas; para que se revelasse na forma aquilo que vive no espírito. E, com a construção do novo, a reverência e gratidão pelo modelo de gestão do passado, que permitiu que chegássemos até esse momento.

Estamos certos de que temos que lidar com certas limitações internas e externas, pois o ponto principal da gestão são as pessoas. Um caminho a ser trilhado com disciplina, autodesenvolvimento, aprendizado contínuo e persistência. É nas relações que se revela o potencial transformador de cada um. Fazer parte dessa mudança cria um senso de co-responsabilidade e de comprometimento de forma intensa.

Ainda em 2017, levamos esse modelo para discussão com os coordenadores das áreas de atuação para fazer uma reflexão e os devidos ajustes. Para 2018, a proposta é iniciar a implementação desse modelo, compartilhá-lo com nossos parceiros e amigos e fazer pulsar essa nova forma por meio da qual nos propomos a atuar. O que é mais lindo, ao meu ver, é que esse modelo não está pronto, finalizado... ele tem espaço para o vir a ser, para algo que ainda se encontra no futuro.

Valeria Carrilho



Núcleos

Os programas e projetos da Associação Comunitária Monte Azul acontecem em quatro diferentes núcleos, localizados na Zona Sul de São Paulo, nos distritos Jardim São Luis, Jardim Ângela e Vila Andrade que pertencem à administração da Subprefeitura do M'Boi Mirim e Campo Limpo.

Jardim Monte Azul – Favela Monte Azul

Primeiro Núcleo da Associação, o Jardim Monte Azul localiza-se próximo ao Terminal João Dias e tem o número estimado de 3.500 moradores. Com o histórico de mutirões comunitários para a urbanização, conta hoje com residências em alvenaria e iluminação, porém ainda faltam condições adequadas em relação à canalização de córrego, pavimentação e oferta de espaços e equipamentos públicos ligados à assistência e cultura.



Neste núcleo, acontecem os seguintes programas e projetos: Infância Querida (Centro de Educação Infantil), Nossa Ciranda (Centro da Criança e Adolescente), Escola de Música, Caminhando Juntos (Acolhimento de Pessoas com Deficiência Intelectual), Tecendo o Futuro (Oficinas e Cursos para Jovens e Adultos), Casa Angela (Casa de Parto Humanizado), Ambulatório Médico Terapêutico, Raízes Culturais, Pontinho de Cultura, Biblioteca e o Centro Cultural.

Jardim Santo Antônio - Favela Peinha

Do lado oposto à Monte Azul (em relação ao terminal João Dias), existe a Favela Peinha com cerca de 4.000 moradores. Construída na encosta do morro, exibe a tradicional imagem da aglomeração de moradias em condições ainda precárias.

A Peinha possui hoje o Programa Nossa Ciranda (Centro da Criança e Adolescente) e uma biblioteca. As crianças e famílias da favela participam dos demais programas e projetos no Jardim Monte Azul (Escola de Música, por exemplo).



Jardim Horizonte Azul

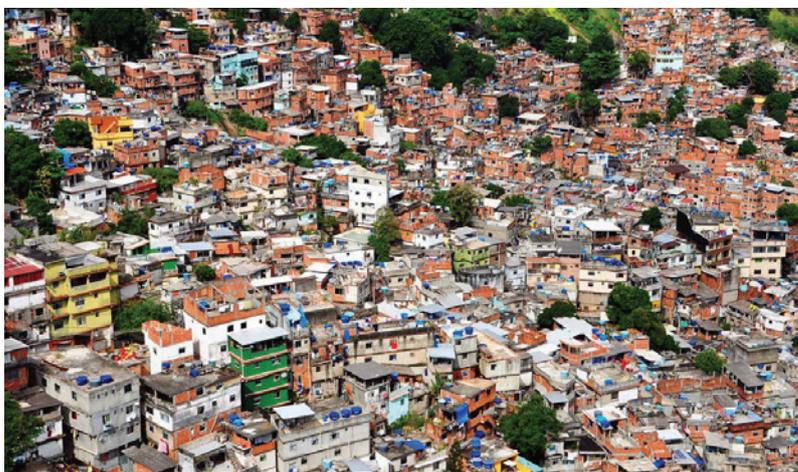
Distante 17 quilômetros dos bairros Monte Azul e Peinha, o núcleo Horizonte Azul é composto por uma chácara e dois outros espaços. A forte presença da natureza (o bairro está próximo à Represa Guarapiranga) favorece a realização de atividades ao ar livre além de oferecer espaço para iniciativas como a horta educativa. O bairro possui cerca de 38.000 famílias, contabilizando os bairros Horizonte Azul e Vera Cruz, que ainda buscam melhorias principalmente em relação à iluminação, segurança e opções para cultura e lazer.



Neste núcleo são realizados os seguintes programas e projetos: Infância Querida (dois Centros de Educação Infantil), Nossa Ciranda (Centro da Criança e Adolescente), Tecendo o Futuro (Oficinas e Cursos para Jovens e Adultos), Biblioteca, Mainumby (Formação Continuada), Centro de Formação de Pedagogia do Fazer com Sentimento e Amor e Escola de Resiliência, uma parceria com a Mantenedora da Escola Waldorf Rudolf Steiner que oferece formação regular para crianças de 4 a 12 anos.

Estratégia Saúde da Família

A Monte Azul é responsável pela rede assistencial de saúde do Distrito Administrativo do Jardim São Luís, por meio do Programa Estratégia Saúde da Família (ESF), que incorpora e reafirma os princípios básicos do Sistema Único de Saúde (SUS). O Núcleo ESF está localizado à Rua Luciano Silva, 179 na Vila das Belezas e reúne as equipes administrativa, compras, contratos, RH, segurança, medicina do trabalho e a área técnica que supervisiona das UBSs e o SI - Sistema de Informação.



Resultado da Atuação

Visão Geral 2017 Núcleos: Monte Azul, Peinha e Horizonte Azul

Dados do ESF ir para pagina 52

programas e projetos18

crianças de 0 a 12 anos

Educação e Assistência Social.....748

Saúde.....816

adolescentes de 12 a 18 anos

Educação e Assistência Social.....556

Saúde.....114

jovens de 15 a 29 anos

Educação e Assistência Social.....89

Saúde.....537

adultos acima de 29 anos

Educação e Assistência Social.....182

Saúde.....1.413

Colaboradores

monte azul.....	242
ESF.....	1.471

Parceiros

financeiros

Apoio aos projetos e alicerces da instituição com recursos financeiros.....	24
---	----

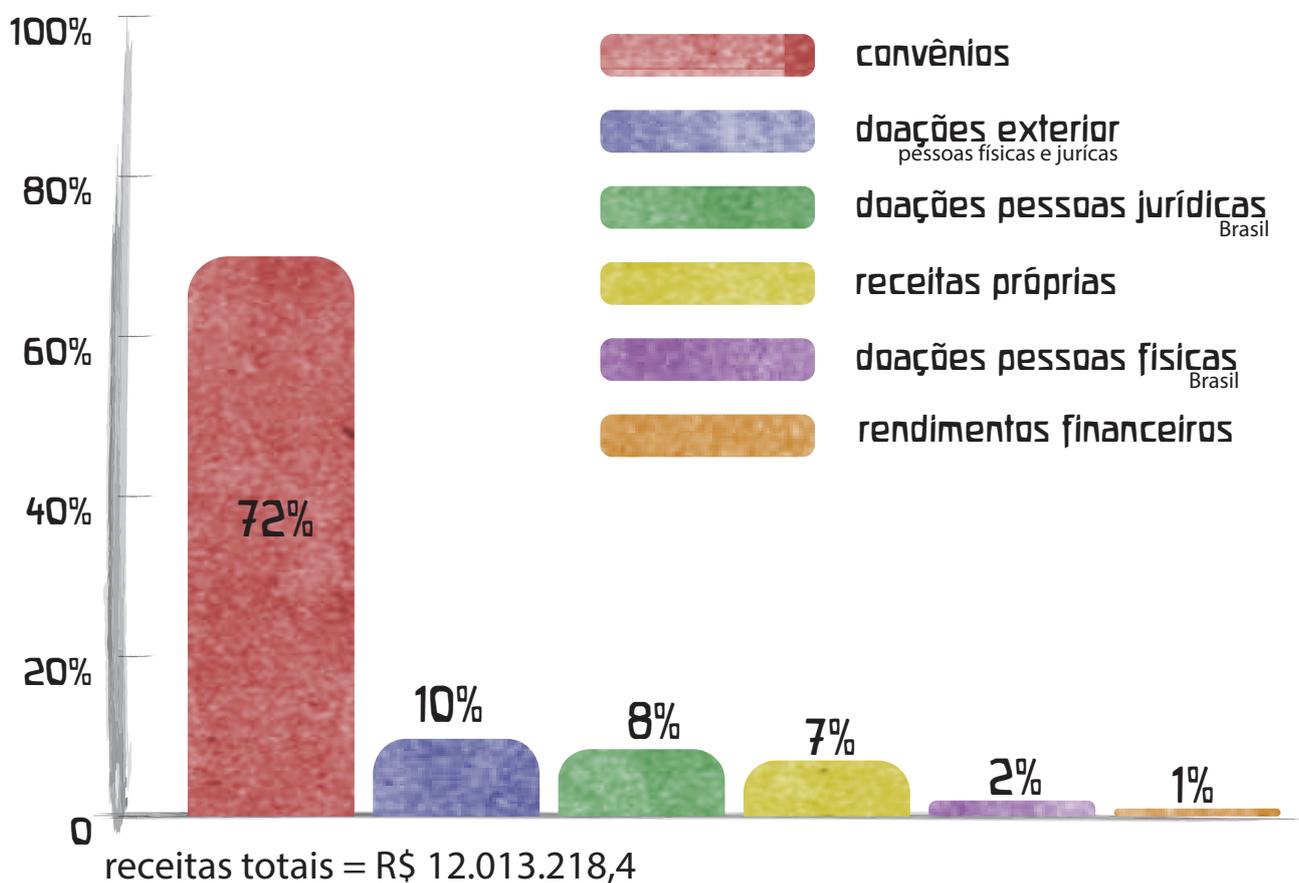
apoio técnico

Apoio aos projetos e alicerces da instituição com produtos e serviços.....	33
--	----

doadores PF

85 Brasil	406
321 Exterior	

Origem Das Receitas



convênios

secretaria da assistência social - 31,00%
 secretaria da educação - 20,38%
 secretaria da saúde - 19,31%
 outros convênios - 1,40%

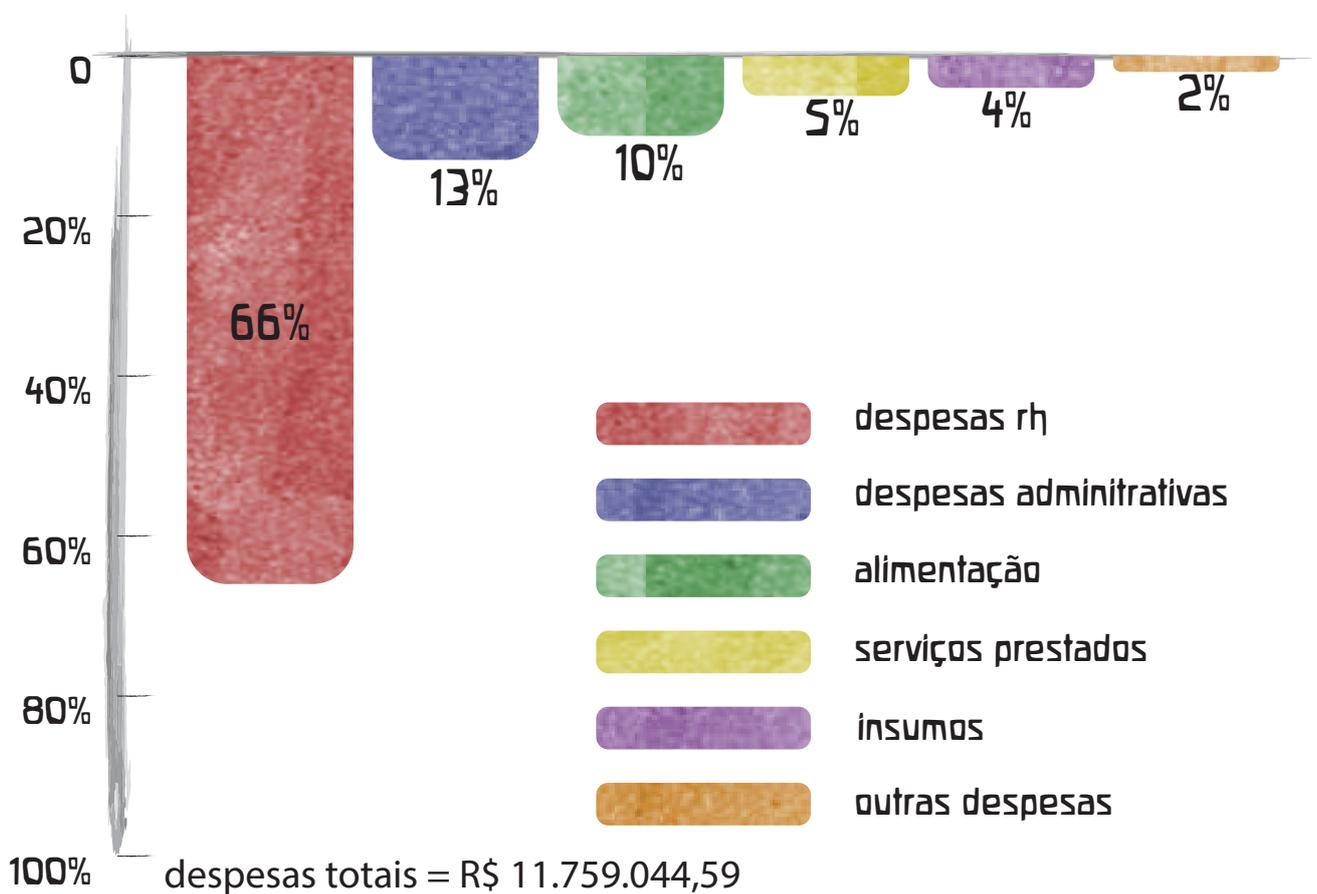
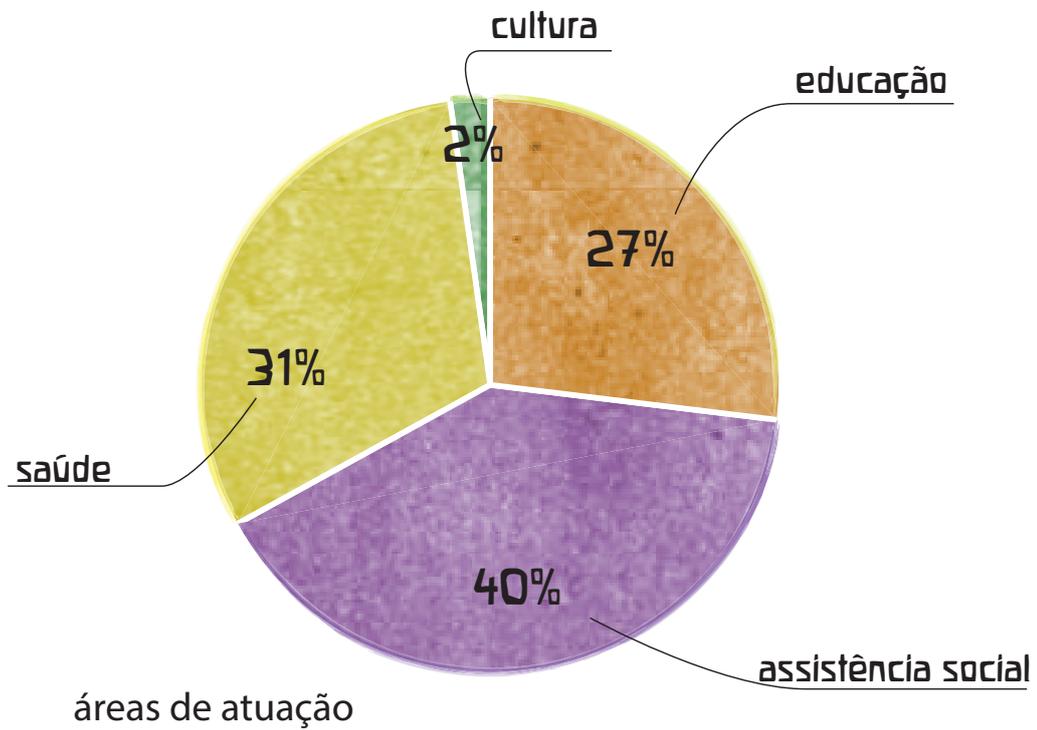
doações pessoas físicas Brasil

grupo de amigos da monte azul - 1,00%
 doações pontuais - 1,00%

receitas próprias

atendimentos no ambulatório - 3,6%
 aluguel e vendas de imobilizados - 1,07%
 atendimentos casa angela - 0,69%
 festas, oficinas e eventos culturais - 0,46%
 contribuições pais jardim sonho de luz - 0,41%
 jovem aprendiz - 0,31%
 venda de livros - 0,21%
 bazar - 0,21%
 outras receitas - 0,39%

Área de Atuação e Despesas



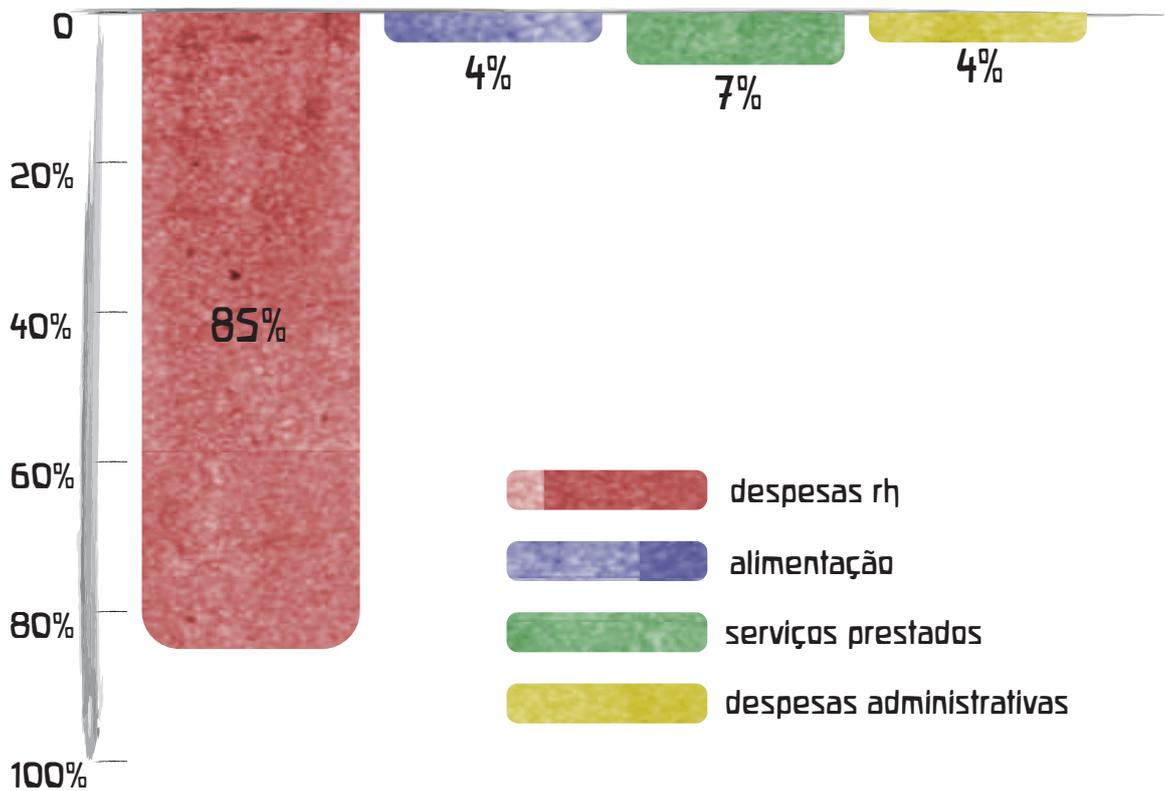
Origem das Receitas e Despesas ESF

mínistério da saúde

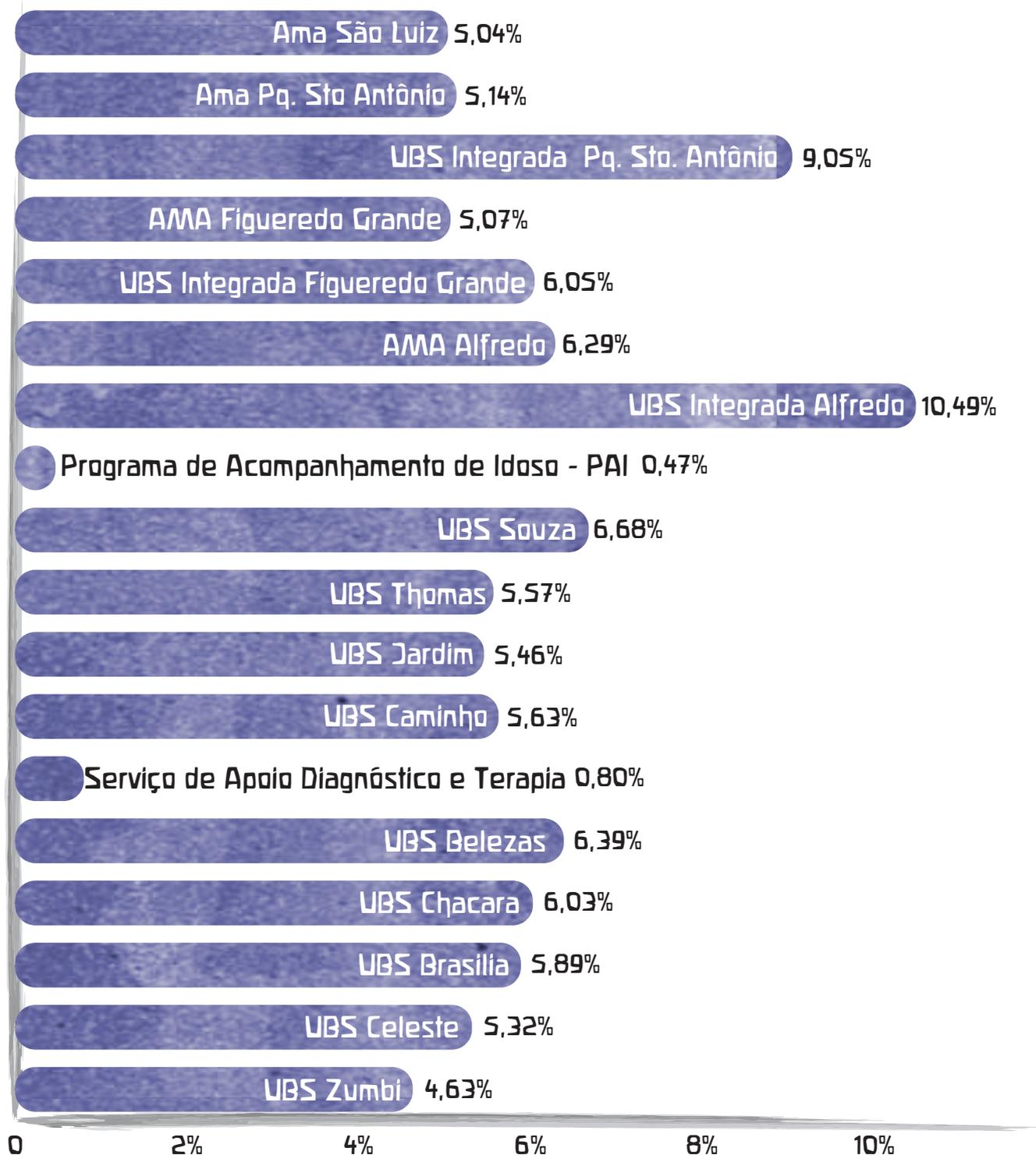


monte azul

receita total = R\$ 110.914.441,95

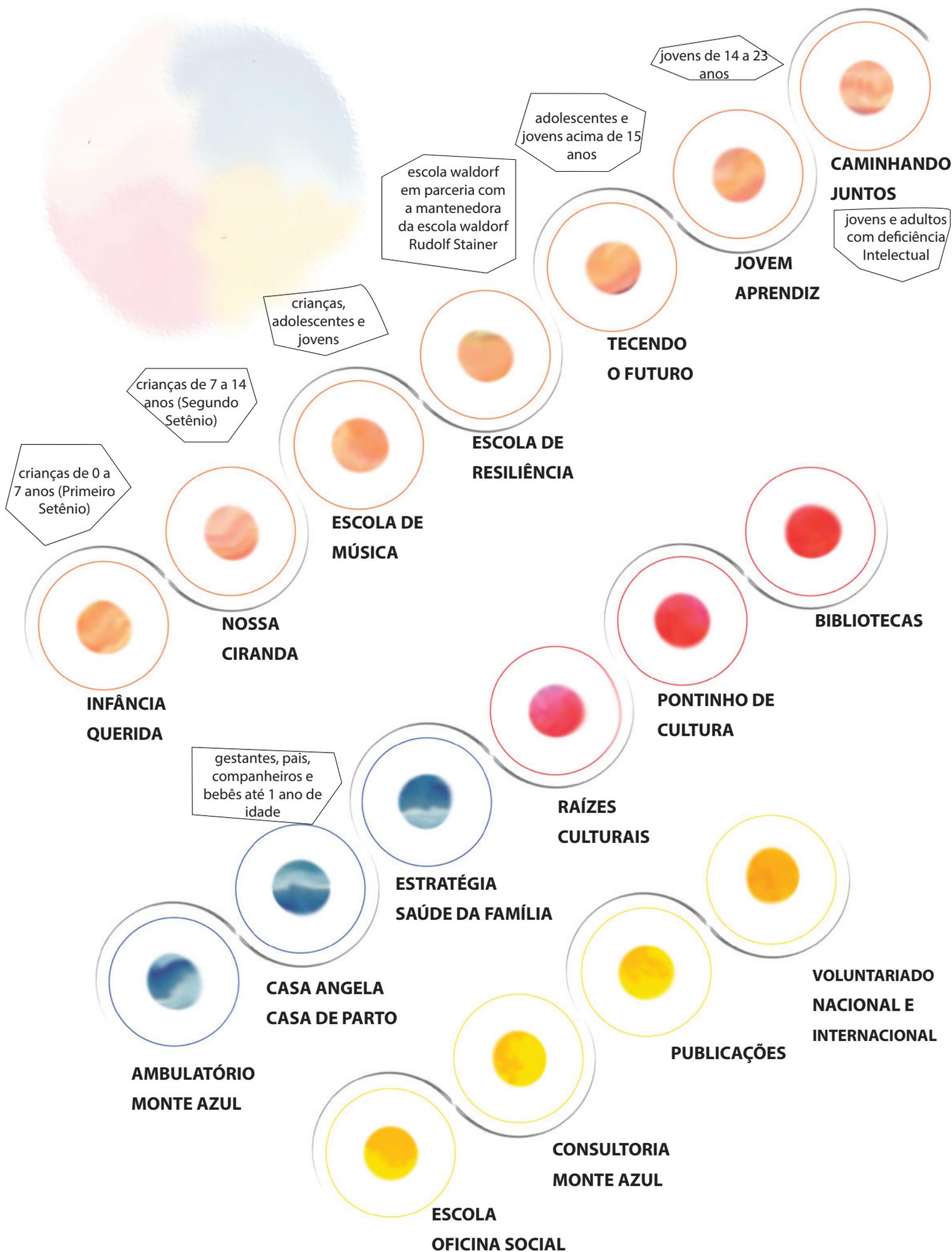


Distribuição das Receitas ESF





O Caminho do Desenvolvimento Integral



Sobre 2017

O ano de 2017 foi um período em que a desilusão em relação à política, justiça e desenvolvimento econômico chegou ao auge. Começamos a sentir o congelamento do orçamento de recursos públicos nas áreas de saúde, educação e assistência social com o reajuste das verbas dos convênios abaixo da inflação real e tivemos de apertar um cinto que já estava bem apertado...

Estamos esperançosos que em 2018 o novo modelo de gestão fortifique o organismo vivo que é a Associação Comunitária Monte Azul, o nosso estatuto foi reformulado e adequado ao Marco Regulatório e à Lei das Organizações Sociais (OS). A eleição do Conselho de Administração e da nova diretoria coloca a Associação em dia com as novas obrigações do setor e apta a manter e potencializar suas parcerias.

Olhando para a sociedade, o crescente desemprego atingiu principalmente os jovens nas favelas. Nas comunidades que atendemos vimos mais jovens fora da escola, desanimados em procurar emprego, sentados nas vielas ouvindo música, brincando uns com os outros, curtindo as meninas e, infelizmente, alguns tentando vender drogas.

O nosso projeto "Tecendo o Futuro" procura mudar esta situação oferecendo um programa de aprendizado em várias oficinas e incentivando os jovens a acreditar em seus potenciais e desenvolver um projeto de vida. Por meio da Central de Oportunidades procuramos encaminhar os jovens ao mercado de trabalho e as parcerias com empresas que se dispõem em dar uma chance mesmo para jovens não tão preparados são essenciais para trazer esperança em uma mudança de vida.

As oficinas culturais que oferecemos à noite no Centro Cultural Monte Azul também são estratégias de luta contra esta letargia que se instala e a descrença em relação ao futuro. Samba Rock, street dance, capoeira, forró, teatro, artes plásticas e línguas estrangeiras são oportunidades de desenvolvimento e lazer saudáveis.

A atração que o mundo virtual exerce sobre as crianças e adolescente é enorme e, em 2017, temas como automutilação e suicídio influenciados pelas mídias sociais foram temas de palestras e encontros com pais e educadores que se viram assustados com a força e repercussão desses acontecimentos. O que fazer?

Pela primeira vez em 40 anos as vagas no Programa Nossa Ciranda e na Escola de Música não foram completadas. O que faz com que crianças e adolescentes prefiram ficar em casa ligadas nas telinhas do que participando das nossas ofertas no período complementar à escola? Solitários em casa são presas fáceis da violência real ou virtual.

Sentimos cada vez mais a necessidade do apoio de profissionais da saúde aos programas de educação, por isso o nosso Ambulatório médico-terapêutico desenvolveu um projeto chamado "Violência não, muito obrigada!" que receberá recursos do FUMCAD (Fundo Municipal da Criança e Adolescente) e será realizado em 2018 com o objetivo de trabalhar a saúde bio psíquica e social de crianças, adolescentes, familiares atendidos pelos programas da Associação assim como seus educadores.

Ainda na área da saúde, a gestão do Estratégia Saúde da Família (ESF) passou a ser compartilhada entre três gestores: de saúde, administrativo e financeiro. Assim esperamos de ter cada vez mais transparência e eficiência na gestão dos recursos públicos de saúde, e melhorar o atendimento da população no território.

Um grande esforço buscando integrar o ESF ao todo da Monte Azul também foi realizado: Ute Craemer visitou junto com outros colaboradores quase todas as UBS's que administramos no Jardim São Luis para contar aos colaboradores destas unidades a história da Associação Comunitária Monte Azul e falar da nossa missão e valores.

Diante de todo esse cenário somos muito gratos aos nossos fiéis parceiros e doadores que possibilitaram à Monte Azul sobreviver a 2017. O comprometimento de vocês nos dá força e coragem de ir em frente e continuar lutando pelo desenvolvimento integral do ser humano num mundo cada vez mais complexo e desafiador.

Renate Keller Ignacio

Educação e Assistência Social

A Associação Comunitária Monte Azul trabalha seus projetos educativos e sócio assistenciais baseados na Pedagogia Waldorf, fundada pelo filósofo austríaco Rudolf Steiner. A metodologia se fundamenta na observação e no estudo profundo do desenvolvimento humano e especialmente da criança, levando em conta aspectos físicos, anímicos e espirituais. O objetivo é a educação para a liberdade. Isto significa desenvolver todas as capacidades inerentes à criança e ao adolescente para torná-los adultos aptos a guiar suas vidas, agindo com liberdade, responsabilidade e amor.

Os programas atuais dentro da área de educação e assistência social são:

- **Infância Querida**
- **Nossa Ciranda**
- **Escola de Música**
- **Escola de Resiliência***
- **Tecendo o Futuro**
- **Jovem Aprendiz**
- **Caminhando Juntos**

Ao todo esses programas beneficiaram, em 2017

nas comunidades, Monte Azul, Peinha e Horizonte Azul



** números não incluídos na contagem de beneficiários*

Infância Querida

Centro de Educação Infantil
(0 a 6 anos)

“Meu filho se desenvolveu muito desde que entrou na creche. Ele quase não falava e sua socialização era bem pouca com outras crianças. Hoje ele é uma criança mais sociável e comunicativa. Sempre mostra novas descobertas e fica muito feliz em mostrar as coisas que aprendeu. Ele é muito sensível e preocupado com os outros e foi muito importante a atenção e o cuidado que ele recebeu na creche para ser esta criança tranquila e sensível.”

Mãe de criança atendida no Jardim Sonho de Luz

A primeira infância cria as bases para o desenvolvimento do adulto, por esse motivo o cuidado na definição das atividades está presente em todos os momentos – nas reuniões entre coordenadores e educadores para o planejamento do ano, nos planos de aula de cada educador, nas reuniões de avaliação das atividades e nos encontros com familiares e responsáveis.

Brincando a criança explora o mundo, fortalece seu corpo, descobre, imita gestos e comportamentos, cria as bases para o pensar lógico. Nesse sentido os espaços, materiais e brinquedos precisam dar condições para esse desenvolvimento. Na Monte Azul a vida cotidiana adentra os espaços de aprendizado e o cozinhar, lavar, tecer, cuidar das plantas, dos brinquedos são estimulados pelas educadoras que realizam essas atividades dentro da sala. Os materiais utilizados são naturais e incentivam a fantasia e imaginação.

Atividades desenvolvidas:

- Brincadeiras ao ar livre
- Desenho livre, dobraduras, colagens, aquarela, argila
- Vivência do conto “A Menina da Lanterna”
- Cultivo da terra – plantio de hortaliças, verduras, flores
- Atividades culinárias – pão, bolacha, salada de frutas
- Aniversários individuais
- Piqueniques
- Eúritmia
- Vivência das épocas do ano

Jardim Sonho de Luz

Localizado na comunidade Monte Azul, desenvolve as mesmas atividades dos Centros de Educação Infantil para crianças de 2 a 6 anos. É mantido por pais que optam por manter seus filhos na proposta da Pedagogia Waldorf assim como doações específicas.

Aspectos observados por educadores e familiares/responsáveis

- Melhoria na socialização, comunicação (crianças tímidas passaram a falar mais, expressar sentimentos, cantar, responder às atividades, dividir brinquedos com outras crianças, ensinam em casa o que aprenderam na Monte Azul);
- Maior independência (crianças passaram trocar de roupa sozinhas, amarrar os cadarços dos sapatos)
- Melhoria na alimentação (crianças aprenderam a comer legumes e verduras, passaram a mastigar melhor os alimentos, sugerem e ajudam a fazer bolo, pipoca e outras receitas em casa).

Resultados: (média entre os 4 programas)

96,6 % de permanência das crianças no programa

75% de presença dos familiares e responsáveis nas reuniões



Parceiros

Prefeitura Municipal de São Paulo – Secretaria da Educação

CEUs

Padrinhos

Escola Waldorf de Walwies

PONTO DE LUZ 2017

No primeiro setênio (0 a 7 anos) a aprendizagem se dá principalmente pela imitação, e educadores e familiares são referência e inspiração. Entre as atividades propostas na educação infantil, aproximar os familiares e responsáveis trazendo suas experiências de vida é uma forma de fortalecer os vínculos e promover o encantamento das crianças por adultos próximos. Em 2017 o Jardim Sonho de Luz convidou familiares para contar e mostrar um pouco de suas profissões e puderam passar um tempo junto às crianças. Uma mãe, arquiteta, trouxe fita métrica e um capacete de segurança e as crianças ficaram horas medindo as mesas, cadeiras, paredes e até os colegas! Um pai contou sobre sua profissão de vendedor em uma loja e as crianças logo pegaram os brinquedos – geladeira, fogão, camas para vender e usaram como dinheiro as folhas das árvores. Foi um momento muito especial, muito bonito de envolvimento dos pais e diversão e descoberta para as crianças.



NÚMEROS | ANO

321
atendimentos diretos

- 318 ◦ famílias atendidas
- 132 ◦ reuniões pedagógicas
- 132.000 ◦ refeições servidas
- 61 ◦ colaboradores
- 12 ◦ voluntários

Nossa Ciranda

Centro para Crianças e Adolescentes
(7 a 14 anos)

Recebemos uma criança que tinha muita dificuldade em se alimentar. Durante o trabalho com ela percebemos que a alimentação era reflexo de outras situações de sua vida em que ela possuía dificuldades em lidar. O caminho com ela foi longo e difícil, mas por meio do incentivo podemos ver o resultado no desenvolvimento dessa criança tanto na alimentação quanto no relacionamento e brincadeiras com as outras crianças.

Ilvanete Santos – Coordenadora

Desenvolver cada criança como um indivíduo autônomo, dentro de um ambiente de respeito e amor próprio, oferecendo um espaço que proporcione vivências enriquecedoras com educadores que acreditam em seu trabalho para fazer acontecer o compromisso social.

Esse é o principal objetivo do Programa Nossa Ciranda que acolhe crianças e adolescentes em turno complementar à escola oferecendo atividades pedagógicas, artísticas e recreativas.

O ambiente escolar traz para as crianças novas dinâmicas e relações inclusive na questão de regras, limites e autoridade. Aqui existe a transição entre o brincar da criança e o pensar do adulto e, nesse sentido, a presença amorosa (porém firme) do educador contribui para que as crianças e adolescentes sintam-se ouvidos, compreendidos e tenham um referencial positivo.

Aprender a reconhecer e expressar seus sentimentos e sensações, assim como se conectar ao mundo e às pessoas é essencial nesse momento e o contato com a literatura, pintura, música, dança, teatro, entre outros, contribui para essa expressão além do reconhecimento das habilidades de cada um.

Atividades desenvolvidas:

- Roda rítmica, um espaço para expressão e vivência de questões cotidianas que as crianças e adolescentes queiram compartilhar em grupo
- Estudo da biografia de vida de personalidades ou das próprias crianças/adolescentes
- Trabalhos manuais como cestaria, marcenaria, confecção de cadernos
- Culinária, horta, reciclagem, crochê, macramê, tricô, argila;
- Cartografia – reconhecimento de si, da sua família e da comunidade, diagnóstico local e proposição de projetos e ações comunitárias
- Aulas de música, teatro, capoeira
- Desenho de formas
- Atividades esportivas

Aspectos observados por educadores e familiares/responsáveis

- Maior aproximação entre os familiares/responsáveis e as crianças e adolescentes após os encontros do Programa Famílias Fortes
- Demonstrações de afeto, passeios e momentos em família passaram a fazer parte da rotina familiar
- Melhoria no desenvolvimento escolar e no convívio com outras crianças e adolescentes

Resultados

97,8 % de permanência das crianças no programa

8% dos beneficiados diretos participam das atividades extras da Orquestra Monte Azul



Parceiro

Prefeitura Municipal de São Paulo – Secretaria de Assistência Social

PONTO DE LUZ 2017

Programa Famílias Fortes : O foco este ano foi o fortalecimento de vínculos. Por muito tempo atuamos na conscientização dos pais sobre a importância da participação nas reuniões. O excesso de mídias e o crescente uso de drogas entre crianças-jovens torna muito complexa a convivência no ambiente familiar. Por este motivo, os encontros foram planejados a partir dos temas de maior dificuldade para os pais, abrindo espaços de discussões temáticas. O resultado foi uma maior adesão dos pais e a construção de um diálogo mais efetivo para os encaminhamentos de processos. Foram 8 encontros com a participação de 90% dos pais.



NÚMEROS | ANO

506
atendimentos diretos

- 466 ◦ famílias atendidas
- 90 ◦ horas dedicadas às visitas domiciliares
- 133 ◦ reuniões pedagógicas
- 40 ◦ colaboradores
- 2 ◦ voluntários

Escola de Música

Centro para Crianças e Adolescentes
(9 a 21 anos)

“Muito obrigado! É bom ver como vocês vão descobrindo novos caminhos para tocar estes jovens! Abraços!” Sobre o relatório do primeiro semestre 2017 referente à aplicação do método Suzuki na Escola de Música

Phillipe Ventoze do BNP Paribas

“O jantar de homenagem aos doadores foi muito bacana, parabéns e muito obrigado pelo convite! Aproveito para, em nome da UNA Capital, parabenizar mais uma vez todos da Monte Azul pelo trabalho de vocês, ficamos muito contentes de ver como vocês fazem a diferença para os envolvidos.”

André Pucci da Una Capital

O aprendizado de um instrumento musical, a participação em um coral e a prática de orquestra são meios para desenvolver a sensibilidade, criatividade, o pensar claro, concentração, equilíbrio interno, habilidade físico motora, trabalho em grupo, senso estético e alegria.

Além das aulas de instrumentos outras atividades são realizadas, envolvendo principalmente a cultura brasileira, seus diferentes ritmos e expressões.

Além das atividades sistemáticas da Escola, os participantes que desejam aprofundar sua técnica são estimulados com atividades extras e a participação na Camerata Monte Azul.

Atividades desenvolvidas:

- Aulas de teoria musical
- Aulas de canto coral
- Aulas de instrumento individuais e em grupo (violino, violoncelo, viola e contrabaixo)
- Ensaio da Orquestra Infanto-juvenil Monte Azul
- Trabalhos manuais (criação de enfeites, costura de almofadas, bijuterias, capas de cadernos)
- Brincadeiras (jogos colaborativos, brincadeiras de integração em grupo)
- Esportes (queimada, futebol, handball)
- Mutirões na comunidade (revitalização de espaços)
- Aulas de teatro
- Viagens de integração e prática musical

PONTO DE LUZ 2017

Os passeios para o Pequeno Príncipe (um projeto social localizado em um sítio em Parelheiros) sempre são pontos de luz no dia-a-dia da Escola de Música. As crianças e jovens passam quatro dias ensaiando música e vivenciando a natureza e a amizade com os colegas. O depoimento a seguir é de um beneficiado da Escola de Música.

“ Hoje quero contar algo sobre o passeio com a orquestra: aconteceu de quinta a domingo. Quando chegamos no Pequeno Príncipe fomos divididos em duas turmas: Uma fez uma caminhada na redondeza e a outra fez brincadeiras no grande gramado do sítio. Thiago Andrade era o nosso regente. De manhã e de tarde tivemos ensaios de naipe e depois tutti (todos juntos). Nós jogamos bola e fizemos pequenas caminhadas na mata. As crianças da Peinha também participaram e a gente se deu bem. No sábado à noite teve Sarau. Todos puderam apresentar algo. Eu cantei e toquei. Ensaíamos para a apresentação no último dia e nosso público era o pessoal da cozinha, dois professores e alguns jovens que participaram como monitores.”

Kauan , aluno da Escola de Música sobre

Outro destaque de 2017 foi a conquista, pela Camerata Monte Azul do certificado de Ouro no Festival Estudantil de Música Instrumental e Corais da Cidade de São Paulo - Etapa Regional do Campo Limpo.

Resultados

Permanência na Escola de Música: 91%

Participantes da Escola de Música que estiveram na Orquestra ou Camerata: 100%



Aspectos observados por educadores e familiares/responsáveis

Jovens mais calmos e comunicativos, confiando no grupo e em si mesmo, maior independência durante as atividades na Escola de Música e em casa.



Parceiros

UNA - Capital

Fundação BNP Paribas

Kindermissionswerk

Peter - Ustinov - Stiftung

Böhler-Stiftung

Prefeitura Municipal de São Paulo - Secretaria da Assistência Social

NÚMEROS | ANO



21 ◦ apresentações da orquestra ou camerata

40 ◦ reuniões pedagógicas

2 ◦ reuniões com familiares / responsáveis

8 ◦ colaboradores

2 ◦ voluntários

Escola de Resiliência

Parceria com a Associação Pedagógica Rudolf Steiner

(7 a 12 anos)

“Conhecemos o universo das salas de aula que contam com um aspecto bastante intimista e sereno, com características marcantes de acordo com a faixa etária das crianças, encontramos também a rotina do dia exposta para que todos (as) possam se orientar. Cada sala possui também seus banheiros, numa versão bem especial do que poderíamos entender como nossa própria casa, escovas de dentes penduradas e toda riqueza de materiais disponíveis para que o conhecimento se evidencie naquela convivência. A ausência de livros didáticos abre espaço para o processo de autoria dos (as) professores (as) e, por outro lado, estudantes constroem seus materiais de estudo a partir da preparação de seus próprios cadernos. Vivenciamos também momentos de intenso aprendizado numa perspectiva bastante liberta, crianças e educadores (as) ocupando os espaços fora das salas de aula, em pequenos grupos ou individualmente, em atividades impulsionadas por sua criatividade como tricô, crochê, leituras, subir em árvores, interação com o meio e a natureza presente. Foi uma linda e inspiradora vivência, agradeço muito a generosidade e a disposição em compartilharem conosco o conhecimento e a experiência que adquiriram ao logo destes anos.”

Sandra Regina Bouças,
diretora da Escola Municipal Enzo Antonio Silvestrin, São Paulo.

Fundamentada nos princípios da Pedagogia Waldorf, a escola atende na modalidade caracterizada como Ensino Fundamental Ciclo I – do 1º ao 5º ano em regime de progressão continuada, com na Comunidade Horizonte Azul e pode, conforme demanda, propor cursos e demais atividades de interesse da comunidade.

Seus objetivos são: oferecer ambiente rico em experiências de respeito e convívio sociais fundamentais ao desenvolvimento harmonioso do físico, anímico e espiritual e propiciar o desenvolvimento de habilidades, hábitos, atitudes e valores por meio de vivências no aprender fazendo, no aprender sentindo e no aprender pensando.

A gestão acontece por meio de comissões cujas decisões resultam de processo de consenso e não por decisão majoritária e sob o gerenciamento do diretor da Escola. O Colegiado é composto pelo Conselho de pais, Conselho de Classe e Conselho Pedagógico.

O Projeto Pedagógico desenvolve os componentes curriculares de base nacional, considerando sempre dois âmbitos de experiências: formação pessoal e social (experiências que favoreçam a construção do sujeito, sua identidade e sua autonomia) e conhecimento de mundo (construção das diferentes linguagens pelas crianças e suas relações com as áreas do conhecimento: movimento, artes plásticas, artes visuais, música).

Desde 2015 a Escola de Resiliência estabeleceu uma parceria com a Associação Pedagógica Rudolf Steiner, que atua como mantenedora garantindo a realização das atividades.

Atividades desenvolvidas:

- Encontro de Educadores Monte Azul
- Formação Continuada Mainumby Horizonte Azul
- Horta Educativa

Na horta educativa as crianças e jovens vivenciam ciclos produtivos da natureza, através do cultivo de hortaliça e o processo de germinação, a colheita, preparo e o momento de saborear um alimento saudável, nutritivo e livre de defensivos agrícolas, contextualizando os conteúdos vivenciados com o cotidiano da vida urbana. A matéria orgânica ainda é reaproveitada por meio de processos biológicos de decomposição para adubar e alimentar a terra. Experimenta-se o equilíbrio entre o trabalho humano e a natureza e toma-se consciência sobre a importância de se viver em plena harmonia com o ambiente em que se está inserido, onde a vida depende da atitude de cada cidadão.



PONTO DE LUZ 2017

Proporcionar o encontro e a descoberta entre diferentes realidades, oferecendo oportunidades para o convívio social, o respeito e a integração entre crianças e adolescentes são objetivos das atividades propostas pela Escola de Resiliência, entre elas o Estágio Social, que acontece desde 2002 quando o 12º ano da Escola Waldorf São Paulo visitou pela primeira vez o núcleo Horizonte Azul para que os alunos conhecessem a periferia de São Paulo e um pouco da realidade do Brasil.

Em 2017, o núcleo continuou recebendo visitantes de outras escolas; foram 25 alunos da Escola Waldorf São Paulo, 65 da Escola Waldorf Rudolf Steiner e 27 da Escola Pólen de Belo Horizonte totalizando 117 pessoas.



Mantenedor

Associação Pedagógica Rudolf Steiner

Parceiros

ICMVS Empreendimentos & Participações LTDA
Software AG

NÚMEROS | ANO

120
atendimentos familiares

- 12 ☉ palestras oferecidas
- 240 ☉ participantes de palestras
- 10 ☉ cursos especializados
- 400 ☉ participantes
- 25 ☉ colaboradores
- 6 ☉ voluntários

Tecendo o Futuro

Centro para a Juventude e Centro de Desenvolvimento Social e Produtivo
(dos 15 aos 59 anos)

“Minha experiencia no curso de corte e costura começou em 2016, no inicio não era fácil pois o preconceito de que o curso era coisa de mulher afastava os homens da participação, mesmo assim fui o seu primeiro aluno, com o tempo novos alunos começaram a surgir e com isso novas amizades que mantenho até hoje, através do incentivo da Katia que reconheceu meu talento em desenho e pintura hoje tenho o mesmo reconhecimento no meu trabalho. Atualmente o curso é conhecido como Moda e Arte e acredito que seja através da mesclagem dessas ideias e reconhecimentos.”

Isaque Almeida de Jesus - 17 anos - Participante do curso de Corte e Costura

Esta é uma fase de descobertas de um mundo novo e real. Imagens, informações, opiniões e tendências preenchem o cotidiano, assim como a necessidade da inserção ao trabalho e geração de renda. Os sentimentos confusos e conflitantes, a busca por respostas impulsiona adolescentes e jovens a descobrir o mundo. Os programas da Monte Azul contribuem com essa fase colaborando com o seu desenvolvimento integral sempre visando o peculiar de cada indivíduo, respeitando suas capacidades e sua forma de aprender e incentivando sua atuação como agente transformador da sua realidade. Além das formações técnicas, os beneficiados participam do Projeto “Enfrentando o Futuro Com Coragem”, que promove conversas sobre temas de cidadania e responsabilidade social, o que orienta o jovem em como agir não apenas profissionalmente, mas como um cidadão consciente de seu papel na sociedade.

Atividades desenvolvidas:

- Oficinas profissionalizantes nas áreas de marcenaria, marchetaria, administração e logística, informática, panificação, modelagem, culinária
- Orientação profissional/mundo do trabalho
- Oficina de convivência
- Enfrentando o Futuro com Coragem
- Trabalhos manuais – restauração de instrumentos musicais, tear de prego, pintura em tecido etc
- Atividades esportivas e passeios (Museu do Futebol, Parque Ibirapuera, Casa de Cultura, CEU Casa Blanca, entre outros)
- Celebrações e confraternizações

Aspectos observados por educadores e familiares/responsáveis

- Fortalecimento de vínculos familiares e comunitários,
- Desenvolvimento da autonomia, responsabilidade, visão de futuro,
- Reconhecimento de seu papel na sociedade, respeito ao próximo,
- Mudança na forma de pensar e de agir frente aos problemas existentes,
- Identificação de sua importância no mundo e de formas e caminhos para facilitar seu autodesenvolvimento,
- Jovens retomando os estudos em escola formal.

Resultados

100 jovens participando da celebração de reencontro de ex-alunos

30 jovens participando da Roda de Conversa com o Grupo Africano Vulamasango e como voluntários em eventos e mutirões na comunidade



Parceiros

Prefeitura Municipal de São Paulo - Secretaria da Assistência Social
Fundo Social de Solidariedade do Estado de São Paulo - Escola de Modas
CEU
INSS
AlfaSol
SENAI

PONTO DE LUZ 2017

Os participantes do programa em 2017 decidiram preparar uma festa e receber os jovens dos anos anteriores. Todo o preparo e organização do evento foram desenvolvidos por eles, com momentos de apresentações, desfile e depoimentos sobre as transformações de vida decorrentes da participação no programa. Houve muita troca e satisfação, além de muita emoção.



NÚMEROS | ANO

512
atendimentos diretos

- 410 ◦ famílias atendidas
- 61.837 ◦ refeições servidas
- 90 ◦ horas dedicadas às visitas domiciliares
- 133 ◦ reuniões pedagógicas
- 25 ◦ colaboradores
- 2 ◦ voluntários

Jovem Aprendiz

(jovens de 14 a 23)

“Colaborar com a Monte Azul não é apenas preencher o número de jovens na empresa. É entender que a capacitação que o programa traz ao jovem irá ajudar formar o cidadão e o trabalhador. É entender que o jovem pode e merece ser avaliado como realmente merece, na época de sua contratação e que seu futuro estará intimamente ligado á formação que, tanto empresa quanto a Monte Azul lhe ajudará a ter.”

Raymundo Netto Gerente de RH da Welleda,
empresa parceira no Programa Jovem Aprendiz

A Associação Comunitária Monte Azul atua como entidade formadora de jovens de 14 a 23 anos para o Programa Jovem Aprendiz, preparando e encaminhando jovens, adolescentes e adultos para empresas cadastradas previamente pela equipe do programa.

Além da formação, cadastro e encaminhamento o Programa acompanha a atuação no mercado de trabalho com reuniões periódicas junto aos beneficiados e representantes das empresas parceiras.

Resultados

- 43% de aumento no número de jovens participantes do programa (em relação a 2016)
- 90% permanência dos beneficiados no Programa

Atividades desenvolvidas:

- Formação teórica sobre rotinas administrativas, comportamento e mercado de trabalho
- Dinâmicas de grupo
- Elaboração de currículos
- Visitas a museus e empresas

PONTO DE LUZ 2017

Contribuir para a renda da família é algo esperado e necessário para os jovens participantes do programa. Este ano, o caso de um jovem que foi efetivado na empresa trouxe um respiro financeiro para sua família que passava dificuldades. Seu novo emprego possibilitou também que ele ingressasse na faculdade e iniciasse seu plano de desenvolvimento para o futuro.



Parceiros

ICMVS Empreendimentos e Participações
ABACO

NÚMEROS | ANO

85

*atendimentos diretos
adolescentes, jovens
e adultos*

- 23 ◦ reuniões com empresas
- 5 ◦ empresas parceiras
- 17 ◦ jovens efetivados nas empresa parceiras
- 30 ◦ reuniões pedagógicas
- 3 ◦ reuniões com familiares
- 3 ◦ colaboradores
- 2 ◦ voluntários

Caminhando Juntos

Centro de Referência Especializado de Assistência Social

(pessoas com deficiência intelectual a partir de 15 anos)

“ Eu gostei muito de trabalhar com os alunos do Caminhando Juntos, todos são muito carismáticos e a cada atividade aprendemos um pouquinho com eles pois são inteligentes e criativos. Trabalhar com a equipe também foi muito bom as professoras estão sempre nos ajudando e participando das atividades e nos ajudando a interagir com os alunos.”

Keylla Nyra - Assistente de Promoção Ambiental

O programa oferece um espaço que zela pelos direitos das pessoas com deficiências e suas famílias promovendo os direitos sociais, o respeito ao cidadão, a socialização (convivência em grupo), a autonomia, a estimulação nos aspectos cognitivos, emocionais e da força de vontade, a convivência familiar e comunitária dos mesmos.

A ação com os participantes é desenvolvida por meio de oficinas de trabalho artesanal, alternadas com atividades oferecidas por instituições parceiras. Além das oficinas, os profissionais das áreas de psicologia, assistência social, pedagogia, e coordenação de programa, acompanham as questões mais delicadas, sob orientação do CREAS e conjuntamente com a rede de serviços (SASF, CAPS e outros), oferecem acolhimento e encaminhamento quando necessário.

Dentro da Antroposofia a terapia social é responsável por observar o desenvolvimento cronológico do indivíduo ao mesmo tempo em que considera a existência de deficiências físicas, intelectuais e/ou psíquicas. A partir desse olhar são propostas atividades que contribuem para trazer o equilíbrio a cada indivíduo, possibilitando o reconhecimento e aceitação das limitações existentes. No Programa Caminhando Juntos, as atividades propostas contribuem para que cada participante ganhe segurança e confiança em si, identifique suas potencialidades e permita-se experimentar novas oportunidades de desenvolvimento.

Atividades desenvolvidas:

- Oficinas artesanais (costura, artesanato com jornal e materiais naturais, entre outras)
- Oficinas artísticas (listar algumas)
- Esportes
- Atividades de vida diária (organizar a sala, lavar louça, entre outras)
- Atividades de vida prática (higiene pessoal, troca de roupa, entre outras)
- Atendimento às famílias (entrevista individual, visitas domiciliares, grupos de pais, oficinas de artes encaminhamentos)

PONTO DE LUZ 2017

Com o objetivo de aproximar os participantes dos programas e seus familiares a equipe realizou uma programação especial durante as semanas de julho. Sessões de cinema, passeios, atividades recreativas e gincanas foram promovidas e, segundo as educadoras, contribuíram para o fortalecimento de vínculos e a troca entre as famílias. A participação das famílias superou as expectativas da equipe e as avaliações foram positivas, sugerindo inclusive que novas ações como essa sejam realizadas.



Visita à Hípica

Em setembro é vivenciada a Época de Micael. Na Pedagogia Walforf é o momento de proporcionar atividades que reforcem a coragem e a força individual e celebrem as vitórias sobre o medo. O grupo do Programa Caminhando Juntos viveu a experiência de visitar uma hípica, conhecer e interagir com os cavalos. A equipe relata exemplos de coragem e confiança dos participantes ao interagirem e alimentarem os animais. Ao final houve um piquenique com os educadores no qual celebraram a coragem de todos e alegria de estar em um local como aquele.

Resultados

100% dos familiares/responsáveis presentes nas reuniões
80% dos beneficiados participando dos passeios



Aspectos observados por educadores e familiares/responsáveis

Independência: andar pelas ruas, usar transporte público, servir seu próprio prato.

Assumir responsabilidades: abrir portas, trazer chaves, abrir janelas.

Socialização: fazer as atividades em grupos, falar com outras pessoas em atividades externas, participar em eventos.

Presença no mundo: mais falantes, tomando decisões, sugerindo mudanças na organização da sala, perguntando curiosidades para as educadoras, pedindo para serem escutados.

Inserção no mundo do trabalho: embora não seja um objetivo direto do Programa, em 2017 houve a inclusão de um jovem, após os bons resultados de seu desenvolvimento.



Parceiros

Prefeitura de São Paulo – Secretaria Municipal de Assistência Social
CEU Casa Blanca
SESC
Instituto Olga Koz
Fundação Julita

NÚMEROS | ANO

74
atendimentos diretos

- 74 ◦ atendimentos diretos
- 74 ◦ famílias atendidas
- 03 ◦ reuniões com familiares e responsáveis
- 30 ◦ reuniões pedagógicas
- 16.100 ◦ refeições servidas
- 24 ◦ passeios realizados
- 69 ◦ encaminhamentos
- 12 ◦ colaboradores
- 03 ◦ voluntários

Saúde

A preocupação em cuidar da saúde dos moradores das comunidades beneficiadas pelos projetos da Monte Azul existe desde o início das atividades da Associação, principalmente ao se constatar que para crescer na educação era necessário crescer na saúde. Com a iniciativa do médico antroposófico Michael Blaich em um ambulatório improvisado no meio da comunidade Monte Azul, crianças, adolescentes, jovens e adultos passaram a receber atendimentos de saúde básica assim como receber tratamento a partir da medicina ampliada pela Antroposofia. Hoje a atuação na área da saúde extrapolou os muros do ambulatório e chegou à Casa Angela e aos bairros atendidos pelas UBS gerenciadas pelo Estratégia Saúde da Família.

A medicina ampliada pela Antroposofia considera o ser humano constituído por partes física, vital, emocional e espiritual. Dessa forma, analisa e trata o indivíduo em sua complexidade utilizando, além de medicamentos naturais, terapias complementares como a massagem rítmica, eurtmia curativa, terapia artística, aconselhamento biográfico entre outros.

Os programas atuais ligados à área da Saúde são:

- **Ambulatório Médico Terapêutico**
- **Casa Angela**
- **Estratégia Saúde da Família**

Ao todo esses programas beneficiaram, em 2017 (sem ESF)

816
crianças

114
adolescentes

537
jovens

1.413
adultos

Ambulatório Médico Terapêutico Monte Azul

“O que eu mais valorizo no Ambulatório é a capacidade e o profissionalismo dos profissionais de saúde. Aqui são tratados com carinho e respeito os pacientes que a sociedade deixaria à margem. Aqui aprendi e tive contato com tratamentos que nunca havia ouvido falar.”

Paciente do Ambulatório Médico Terapêutico Monte Azul

Com uma circulação mensal de aproximadamente 550 pessoas, o Ambulatório Médico Terapêutico oferece atendimento clínico baseado na Medicina Ampliada pela Antroposofia como pediatria, ginecologia, psiquiatria, odontologia, psicologia, fonoaudiologia e fisioterapia.

Entre as terapias complementares estão disponíveis terapia artística, massagem rítmica, eiritmia curativa e aconselhamento biográfico.

O Ambulatório Médico Terapêutico é aberto a todos os interessados, moradores ou não das comunidades beneficiadas pelos programas da Associação e garante acompanhamento clínico e odontológico além do tratamento com medicamentos e terapias.

Desde 2016, com a parceria junto ao Sistema Único de Saúde (SUS) o ambulatório tornou-se cenário de práticas terapêuticas antroposóficas, recebendo a cada três meses residentes do SUS que acompanham a rotina do ambulatório e aprendem sobre as técnicas praticadas.

Atividades desenvolvidas:

- Consultas médicas e atendimentos
- Procedimentos de enfermagem
- Atendimentos terapêuticos
- Grupos de apoio
- Palestras com profissionais da saúde

PONTO DE LUZ 2017

O Ambulatório Monte Azul foi selecionado entre 40 organizações sem fins lucrativos de São Paulo a receber uma consultoria em gestão e marketing da Escola Superior de Propaganda e Marketing (ESPM). Durante quatro meses a equipe recebeu o grupo de graduandos que, orientados por um professor, produziram um diagnóstico da área administrativa e de comunicação juntamente com um plano de ação que foram entregues em dezembro de 2017.



Parceiros

Instituto Mahle
Christophorus Stiftung
IONA Foundation
Tríodos Foundation

NÚMEROS | ANO

2.142
consultas médicas

- 818 ◦ atendimentos odontológicos
- 2.490 ◦ atendimento terapêuticos
- 7.574 ◦ procedimentos de enfermagem
- 19 ◦ palestras abertas ao público
- 16 ◦ colaboradores
- 14 ◦ voluntários

Casa Angela

Centro de Parto Humanizado e Atenção Materno Infantil
(gestantes e bebês até 1 ano)

“Eu conheci a Casa Angela por sugestão de amigas minhas e de amigas do meu companheiro, no início da gravidez. A princípio eu não sabia nada sobre parto e menos ainda sobre parto humanizado. Quando fui me informar, ler, assistir filmes, saber o que vinha pela frente, o nome da Casa Angela aparecia sempre. Até que, por incentivo da minha doula, fomos conhecer a casa e nos apaixonamos! Decidimos que nossa pequena nasceria lá, e foi a melhor decisão para nós. O acompanhamento de pré-natal, o empoderamento nos cursos, o respeito no momento do parto, o cuidado no pós parto, tudo me fez amar cada vez mais esse lugar. Recomendo a todos futuros papais e mães que conheçam a Casa Angela!”

Renata Magalhães - Gestante atendida pela casa Angela

Promover a saúde materna e infantil, oferecendo atenção humanizada e de qualidade na gestação, no parto e no primeiro ano de vida é a missão da Casa Angela, fundada em 2009 e conveniada ao Sistema Único de Saúde (SUS) desde 2016.

Possui equipe multidisciplinar e segue as diretrizes da Secretaria Municipal da Saúde, possui índice zero de mortalidade materna e de prematuridade e pelo terceiro ano consecutivo recebeu o selo SINASC Ouro Secretaria Municipal de Saúde (Sistema de Informação de Nascidos Vivos) pelo padrão de qualidade alcançado em relação à coleta, preenchimento e digitação das informações de nascidos vivos.

Atua em parceria com Unidades Básicas de Saúde e Hospitais Referências da região, Ambulatório Médico Terapêutico Monte Azul além de realizar encaminhamentos para demais serviços públicos, quando necessário.

Além da atuação direta com gestantes e bebês, a Casa Angela destaca-se como referência nas áreas de formação e pesquisa sendo procurada por universidades brasileiras e internacionais para programas de intercâmbio, estágio e residência.

A atuação política em defesa dos direitos das mulheres, gestantes e crianças acontece por meio da participação ativa em nos movimentos sociais voltados à Humanização do Parto e do Nascimento e em defesa dos direitos da mulher e da criança no parto. Dessa forma conquistou a inserção do modelo da Casa no SUS e influenciou portarias públicas municipais e federais a partir da participação em espaços de construção e definição de políticas públicas.

Atividades desenvolvidas:

- Grupos de acolhimento
- Atenção pré-natal, parto e pós parto e à saúde do bebê no primeiro ano de vida
- Curso para gestantes e acompanhantes (5 módulos)
- Grupo de apoio de aleitamento materno
- Curso de puericultura (6 módulos)
- Uso de práticas integrativas e complementares com foco na Medicina Ampliada pela Antroposofia e da Pedagogia Emmi Pikler nos cursos de apoio para pais



Parceiros

Prefeitura de São Paulo – Secretaria da Saúde
Instituto Mahle
Instituto Arredondar
Kindermissionswerk
The Womanity Foundation

PONTO DE LUZ 2017

Em junho a Casa Angela completou “o marco dos 1.000 partos”, um número muito significativo para o nosso projeto. Além de validar as nossas estatísticas perinatais em termos de modelo de assistência, este marco representa a consolidação e o reconhecimento de todos os esforços depositados neste projeto. Graças a toda esta dedicação, a Casa Angela alcançou o patamar de referência em humanização do parto e nascimento no Brasil.



NÚMEROS | ANO

1.676
gestantes acompanhadas

- 8.950 ◦ atendimentos pré-natal
- 384 ◦ partos acompanhados
- 4.847 ◦ atendimentos pós parto
- 1.162 ◦ atendimentos de aleitamento materno
- 641 ◦ consultas pediátricas
- 101 ◦ reuniões de grupo de apoio
- 9.396 ◦ participações em formações e reuniões com mães e companheiros (pré e pós parto)
- 50 ◦ colaboradores
- 12 ◦ voluntários

Estratégia Saúde da Família

Atuar na ESF pela Associação Comunitária Monte Azul me fez crescer profissionalmente e a desenvolver um novo olhar para a comunidade. Me fez melhorar não só como profissional, mas como ser humano

Eduardo Nonato - Coordenador Técnico-Assistencial

A Estratégia Saúde da Família (ESF) visa à reorganização da atenção básica no País, de acordo com os preceitos do Sistema Único de Saúde, e é tida pelo Ministério da Saúde e gestores estaduais e municipais como estratégia de expansão, qualificação e consolidação da atenção básica por favorecer uma reorientação do processo de trabalho com maior potencial de aprofundar os princípios, diretrizes e fundamentos da atenção básica, de ampliar a resolutividade e impacto na situação de saúde das pessoas e coletividades, além de propiciar uma importante relação custo-efetividade. (Fonte: Ministério da Saúde)

A Associação Comunitária Monte Azul opera desde 2001 com o Título de Organização Social (OS) e gerencia 9 Unidades Básicas de Saúde (UBS), 3 Assitências Médicas Ambulatoriais (AMA/UBS), 1 AMA e 1 Serviço de Diagnóstico e Terapia (SADT), realizando a administração, atendimento, manutenção dos espaços e equipamentos garantindo assim a promoção da qualidade de vida da população.

NASF e PAVS

Embora a Medicina Ampliada pela Antroposofia não seja praticada nos equipamentos públicos gerenciados pela Monte Azul, os valores da Associação permeiam suas atividades e o investimento constante na formação e desenvolvimento da equipe dentro dos princípios antroposóficos (palestras com médicos, grupos terapêuticos e processos biográficos para a equipe são alguns exemplos). Isso contribui para que, mesmo seguindo a normatização orientada pela Secretaria da Saúde, o atendimento seja diferenciado e humanizado.

As unidades de saúde são apoiadas pelo NASF - Núcleo de Apoio à Saúde da Família, equipe multiprofissional que proporciona atendimento especializado, integral e humanizado, qualificando a assistência e ampliando o repertório de ações da atenção básica.

O PAVS - Programa Ambientes Verdes e Saudáveis é um programa incorporado na Estratégia Saúde da Família, que desenvolve ações e projetos Socioambientais e de promoção da saúde, construindo espaços locais saudáveis e sustentáveis.

Atividades desenvolvidas:

- Visitas domiciliares e cadastramento das famílias
- Mapeamento das necessidades e planejamento das atividades para garantir a melhoria das condições mapeadas
- Acompanhamento e marcação de consultas
- Ações de promoção à saúde e prevenção à doenças
- Realização de atendimentos clínicos e de enfermagem e exames
- Distribuição de medicamentos
- Encaminhamentos



PONTO DE LUZ 2017

Em 2017, foi proporcionado aos profissionais médicos que atuam nas unidades de saúde, uma Capacitação em Saúde Mental, ministrada pelo Dr. Michael Blaich, médico psiquiatra especializado em Medicina Atroposófica, atuante há quase 40 anos no Ambulatório da Associação Comunitária Monte Azul. Foram abordados temas extremamente pertinentes para a prática na Medicina de Família e Comunidade, como os Transtornos de Ansiedade, Transtornos Dissociativos, Depressão, Esquizofrenia, Transtorno Bipolar, Obsessivo Compulsivo, de Personalidade, Alimentar, Dependência, entre outros. Essa parceria trouxe a oportunidade de aproximação entre a Medicina Antroposófica e os profissionais das unidades, fortalecendo a filosofia e identidade da Associação Comunitária Monte Azul.



Parceiro

Prefeitura Municipal de São Paulo - Secretaria da Saúde

NÚMEROS | ANO

531.249
consultas médicas

- 12.461 ◉ consultas odontológica
- 202.311 ◉ consultas com outras especialidade
- 189.604 ◉ exames realizados
- 111.645 ◉ encaminhamento para especialistas
- 1.031.508 ◉ visitas domiciliares
- 13 ◉ UBS

Cultura

Arte é um elemento essencial na Antroposofia, seja no fazer artístico como em sua aplicação terapêutica. Conhecendo diferentes culturas e admirando suas produções o ser humano pode ampliar seu universo de referências assim como ter contato com suas emoções e sentimentos. Aprendendo técnicas artísticas cada indivíduo se conecta com sua alma, suas emoções e, dessa forma, a arte passa a ser instrumento de autoconhecimento, expressão e transformação.

No processo de desenvolvimento do ser humano a arte fortalece o autoconhecimento, uma vez que as atividades estimulam a concentração, a criação e a expressão de sentimentos, ideias e imagens. O interior de cada ser é apresentado ao mundo ao mesmo tempo em que a leitura do mundo se apresenta em cada produção.

Na Associação Comunitária Monte Azul cultura e arte fazem parte das atividades pedagógicas dos programas de educação e assistência social, das bibliotecas, e dos programas e projetos específicos para esta área de atuação. As artes plásticas favorecem o processo de autoconhecimento e expressão, enquanto a música estimula o trabalho em grupo e a socialização.

Os programas atuais ligados à área da Cultura são:

- **Programa Raízes Culturais**
- **Pontinho de Cultura**
- **Bibliotecas**

Ao todo esses programas beneficiaram, em 2017

nas comunidades, Monte Azul e Peinha

80
eventos culturais

4.850
participantes em
eventos culturais

7.200
frequência média
de visitas nas
bibliotecas

8
colaboradores

21
voluntários

Raízes Culturais

Excelente apresentação musical de Betina, música de primeiríssima qualidade com ambiente bastante descolado e intimista. Provocando uma aproximação única com o público. Inesquecível!!

Uirá Falseti, público dos eventos

A arte e as linguagens artísticas fazem parte da Associação Comunitária Monte Azul desde sua fundação e o Centro Cultural Monte Azul foi criado para ampliar o acesso a cultura em uma região até hoje precária na quantidade de espaços culturais (teatros, bibliotecas e espaços de shows estão abaixo do recomendado segundo os índices da UNESCO).

Nesse sentido o Centro Cultural, polo de atuação do Programa Raízes Culturais, passa a ser essencial como um espaço que oferece cultura, forma pessoas para a arte e proporciona oportunidades para grupos e companhias locais difundirem seus trabalhos.

Além de reconhecer e valorizar a cultura brasileira, o Programa há três anos desenvolve projetos relacionados à cultura africana envolvendo exposições, comitativas de artistas e intercâmbios culturais.

Atividades desenvolvidas:

- Oficinas culturais e artísticas (fotografia, idiomas, teatro, canto coral, artes visuais, áudio visual, danças e palestras)
- Eventos Culturais (festas, encontros, saraus, exposições, rodas de samba e cinema)
- Mostra de Teatro Monte Azul (espetáculos e oficinas teatrais)
- Apoio ao Festival Multicultural Brasil e África
- Suporte às áreas em eventos internos (organização, iluminação, divulgação)

PONTO DE LUZ 2017

Além da Mostra de Teatro, evento reconhecido e aguardado pelos grupos culturais da região, o destaque do ano ficou com a realização do Festival Multicultural Brasil e África que reuniu, além da equipe do Programa Raízes Culturais, colaboradores dos demais núcleos da Associação (educadores, músicos, voluntários entre outros) e artistas externos à Monte Azul. O intercâmbio junto ao Projeto Social Vulamasango – Open Gates, da África do Sul foi extremamente rico ao aproximar culturas diferentes, porém com realidades sociais tão semelhantes. Brasileiros e africanos relataram que foi um período repleto de aprendizados sobre relações humanas e culturais. A programação contou com oficinas, rodas de conversa, apresentações musicais, intervenções culturais na comunidade e exposições que envolveram, beneficiados pelos programas e projetos da Monte Azul, artistas locais, amigos, parceiros da área cultural e moradores das comunidades próximas





Parceiros

coletivos
grupos
companhias artísticas
CEU
SESC

NÚMEROS | ANO

104
atividades realizadas

- 30 ◦ eventos musicais
- 25 ◦ eventos teatrais
- 10 ◦ eventos de dança
- 10 ◦ debates e encontros
- 4 ◦ saraus
- 11 ◦ cursos e oficinas
- 1 ◦ mostra de teatro
- 13 ◦ apresentações na mostra de teatro
- 4.450 ◦ participantes nos eventos das programações
- 250 ◦ participantes nas oficinas e cursos
- 150 ◦ participantes dos saraus
- 02 ◦ colaboradores
- 13 ◦ voluntários

Pontinho de Cultura Monte Azul

Crianças, adolescentes, jovens e adultos da comunidade Monte Azul

“Eu tenho oito filhos. Moro numa casa onde os espaços são pequenos, faço alguns bicos para sustentar a família. O Pontinho de Cultura é um espaço em que meus filhos brincam, apreendem, ganham lanche... tudo isto acompanhados por educadores que posso confiar. Eu também sempre que posso frequento, pra acompanhar e curtir. Só agradeço a existência do Pontinho de Cultura.”

Alex - Pai de Uma Criança

A praça central da comunidade Monte Azul é o principal espaço no qual são realizadas as atividades de esporte e lazer promovidas pela Associação. Além dela, ruas próximas, a quadra e o salão comunitário Casa Amarela também recebem as palestras, encontros e apresentações.

O objetivo do Pontinho Cultural é ocupar os espaços convidando a comunidade a participar das ações propostas e monitoradas por educadores que estimulam o brincar e a convivência saudável entre crianças, adolescentes, jovens e suas famílias.

O atendimento acontece de segunda a sexta das 17h00 às 20h00 e aos sábados das 10h00 às 1300. No intervalo das atividades é distribuído um lanche aos participantes.

O projeto é mantido por doações de pessoas físicas, empresas e é um dos projetos adotados pela Monte Azul International e. V. para captação de recursos financeiros.

Atividades desenvolvidas:

- Brincadeiras populares (amarelinha, jogo do taco, pular corda)
- Jogos (futebol, vôlei, tênis, ping-pong)
- Aulas de capoeira
- Artesanato, desenho, colagem, mosaico
- Jardinagem
- Costura
- Artes circenses
- Rodas de diálogo

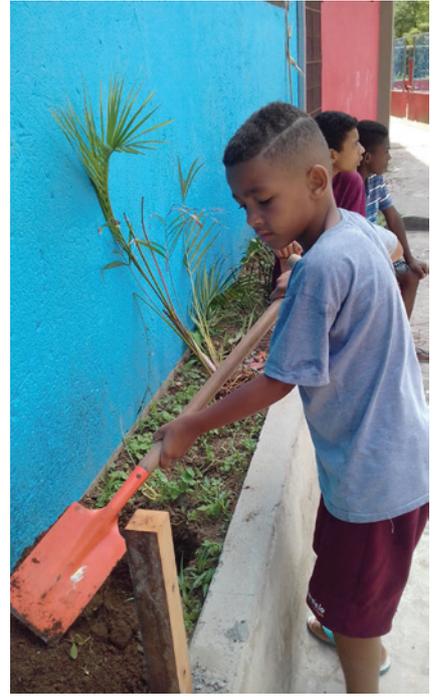
PONTO DE LUZ 2017

Acolhendo as manifestações artísticas atuais e a demanda vinda dos jovens, um educador realizou oficinas de teatro e um grupo de rima rap. Adolescentes e jovens participantes das atividades puderam, além de realizar exercícios de atenção e cooperação, estimular a criatividade e a fantasia, expressando suas ideias e sentimentos.

Aspectos observados por educadores e familiares/responsáveis

- Aumento da participação dos adultos nas atividades propostas;
- Crianças replicando as brincadeiras que aprenderam no Pontinho em suas casas e outros espaços;
- Convivência harmoniosa entre diferentes faixas etárias.





Parceiros

FUMCAD
Monte Azul International e.V.
Acacia – Stiftung
Fond Für Kunstpflege and Jugendbildung

NÚMEROS | ANO

220
atendimentos diretos
(crianças, adolescentes e jovens)

- 15 ◦ atendimentos diretos (adultos e pessoas da comunidade)
- 10 ◦ reuniões com familiares / responsáveis
- 40 ◦ reuniões pedagógicas
- 8 ◦ horas em visitas domiciliares
- 26.400 ◦ lanches oferecidos
- 3 ◦ colaboradores
- 5 ◦ voluntários

Bibliotecas

"Aqui é muito legal. Gosto dos passeios e da Oficina de costura. Gosto também da Contação de histórias!"

Jeniffer Ferreira de Jesus - 10 anos

Aquele dia com você me trouxe muitos aprendizados, foi a melhor coisa que pude fazer. Sentir as crianças, abrir um espaço de escuta, acolher o que elas trouxeram, perceber qual a realidade que elas vivem, como se relacionam ali com o espaço, com as coisas que tem ou não... é um ponto de referência e carinho para muitas deles. Esse encontro foi admirável e especial.

Bárbara - Àbaco

As Bibliotecas da Associação Comunitária Monte Azul existem para incentivar a leitura e proporcionar um ambiente vivo de convivência e cultura, nesses espaços são desenvolvidas a imaginação, o conhecimento, a diversão e a criatividade para as crianças, adolescentes e jovens que as visitam, além de desenvolverem a sensibilidade para a beleza e significado da língua, o gosto e a habilidade de escrever. Incentivam crianças e adolescentes em fase de alfabetização à leitura como prática para o exercício da cidadania; formam sujeitos críticos, capazes de investigar articular e transformar sua realidade.

Atividades desenvolvidas:

- Reforço escolar
- Contação de história
- Saraus e encontros de poesia
- Oficinas artísticas
- Cantinho da recreação
- Passeios
- Empréstimos de livros
- Seções de cinema

PONTO DE LUZ 2017

Percebemos que a cada dia as crianças sentem a biblioteca como um espaço de convivência, ou para leitura, para encontros e reuniões e para desenvolver suas atividades escolares, criando assim mais um espaço onde se sentem seguros e acolhidos com muito amor e atenção.



Parceiros

Aumund Foundation

NÚMEROS | ANO

11.049

*livros cadastrados no sistema
fácil bibliotecas*

- 612 ◦ exemplares emprestados
- 26 ◦ jogos
- 30 ◦ número médio de participantes no sarau
- 5 ◦ oficinas artísticas
- 120 ◦ aulas/mês horas de reforço escolar
- 30 ◦ crianças recebendo reforço escolar
- 30 ◦ frequência média de visitas por dia
- 3 ◦ colaboradores
- 3 ◦ voluntários

Alicerces para Transformar

Consolidação do Núcleo de Gestão Central com vistas a maior transparência, harmonia, resultado (impacto social) e compromisso com o desenvolvimento do integral do ser humano e de todas as comunidades envolvidas.

Escola Oficina Social - Cuidar de quem cuida: desenvolvimento profissional e pessoal dos colaboradores: "Aprender trabalhando e trabalhar aprendendo".

Administrativo e Financeiro – gestão dos processos administrativos e financeiros de todos os programas, transporte, compras e tecnologia da informação.

Relações Institucionais - Comunicação, Mobilização de Recursos, Relacionamentos e Parcerias, Voluntariado e Área Internacional.

Objetivo futuro: 10% do orçamento para formar um fundo de provisões de contingências e investimentos nos programas.

TRANSPARÊNCIA e AUTENTICIDADE - fortalecimento da competência organizacional e governança com foco em planejamento, sistematização dos aprendizados, bons controles financeiros, certificações, avaliação e processos internos alinhados com a causa. A Escola Oficina Social conecta cada colaborador com a sua missão no mundo, de acordo com suas competências espirituais e capacidades com COERÊNCIA em relação a nossa missão e causa.

SUSTENTABILIDADE E HARMONIA SOCIAL - excelência e o profissionalismo no atendimento às crianças, jovens e adultos nas áreas da saúde, educação, assistência social e cultura, tendo a Antroposofia a Pedagogia Waldorf como base e o Desenvolvimento Integral do Ser Humano como causa. Programas que proporcionam um alinhamento e equilíbrio entre os cuidados com a saúde, educação e cultura. Organograma vivo que permite o fluir dos processos e reflete a atuação da organização. Relacionamentos internos e externos com amorosidade e empatia no fortalecimento das parcerias e desenvolvimento pessoal e profissional dos colaboradores. Acolhemos as crianças, jovens, comunidades, colaboradores e parceiros com o amor e a transformação que desejamos no mundo!

FRATERNIDADE e COMPROMISSO – Atender às demandas e questões da atualidade. Agir de acordo e estrategicamente para atuar de acordo com as necessidades. Se sentir como um representante de cada parceiro, com o compromisso de transformar os recursos em desenvolvimento integral do ser humano. Proporcionar meios para o desenvolvimento pessoal e profissional dos colaboradores. Comprometimento do colaborador para que o trabalho na ponta seja realizado com excelência. Suas demandas são minhas demandas, o que posso fazer para ajudá-lo?

280.000
pessoas beneficiadas por ano
das comunidades Monte Azul, Peinha,
Horizonte Azul e entorno

Colaboradores	1.700
Educação e Assistência	1.400
Cultura	5.000
Estratégia Saúde da Família	273.130
Atendimentos e procedimentos	2.864.250
Atendimentos com base na Antroposofia	12.500
Atendimentos médicos à gestantes	12.700
Partos humanizados	360
Voluntários	35

18 Programas e projetos que o Núcleo de Gestão Central alicerça:

Educação e Assistência Social:

- Infância Querida - As crianças de 0 a 6 anos na Monte Azul adentra a vida cotidiana nos espaços de aprendizado: o cozinhar, lavar, tecer, cuidar das plantas, dos brinquedos são estimulados pelas educadoras que realizam essas atividades dentro da sala.
- Nossa Ciranda - crianças e adolescentes entre 6 e 14 anos completos com atividades recreativa e pedagógicas no período complementar à escola, entre elas.
- Escola de Musica - aulas de instrumentos de cordas, flauta e percussão, canto e orquestra.
- Tecendo o Futuro e Programa Jovem Aprendiz (jovens e adultos entre 15 e 59 anos em cursos profissionalizantes e apoio a inserção de jovens no mercado de trabalho.
- Caminhando Juntos - jovens e adultos com deficiência intelectual com atividades artísticas e terapêuticas.

Saúde:

- Ambulatório Médico Terapêutico – atendimento médico e terapêutico baseados na medicina antroposófica e praticas integrativas.
- Casa Angela: Centro de Parto Humanizado e Atenção Materno Infantil - acompanhamento pré natal e 40 partos por mês além de cursos complementares aos pais e acompanhamento do bebê até um ano de vida.
- Estratégia Saúde da Família - contrato de gestão para 9 UBS's, 3 AMA's/UBS's, 1 AMA e 1 SADT.

Cultura:

- Raízes Culturais – oficinas, atividades e eventos culturais.
- Pontinho de Cultura – crianças, jovens e familiares em atividades recreacionais e esportivas.
- 3 Bibliotecas – uma em cada núcleo.

Escola Oficina Social

Após refletir bastante, achei que a melhor forma de passar a informações para os alunos seria tirando as dúvidas individuais. Acho que essa foi a melhor decisão que tomei nesse processo pois tive a oportunidade de sanar dúvidas do dia a dia dos colaboradores. O mais engrandecedor foi ver a alegria nos olhos deles por estarem entendendo. Tinha uma mistura de diferentes níveis de conhecimento do Excel, então as perguntas ajudavam a todos e o resultado foi essa soma de conhecimentos. Saí de lá uma pessoa transformada e feliz em poder ajudar e desenvolver tantas pessoas. Ao final, ficou-me uma pergunta... será que não foram eles que me ajudaram?

Aislan - Sobre oficina de Excel oferecida aos colaboradores

Trabalhar aprendendo e aprender trabalhando. Esse é o lema que direciona as ações da Escola Oficina Social, que orienta seus participantes em seu desenvolvimento profissional, pessoal e em sua atuação como agentes de transformação social.

Conceitualmente é a troca de conhecimento, aprender para a vida trabalhando e com isso promover o desenvolvimento da equipe e do Ser Humano. É o coração da Monte Azul, que permeia todas as atividades da organização.

Na prática é realizada pelos colaboradores, para e com os colaboradores. Cada participante é, ao mesmo tempo, aprendiz e orientador. Este deve ser uma pessoa com mais experiência em sua área de atuação que auxilia o colaborador na busca de seu aprimoramento. A orientação é circular e não hierárquica, pois todos devem estar abertos e um sempre aprende com o outro.

Uma vez por ano ocorre a Vitalização – uma semana para os colaboradores renovarem suas forças antes do segundo semestre começar. Nessa semana são realizadas oficinas lúdicas, culturais ou artísticas, atividades externas (passeios, viagens e cursos externos) e descanso (para os educadores).

Atividades desenvolvidas:

- Grupos de estudo
- Mutirões
- Reuniões de áreas, núcleos e coordenadores
- Espetáculos
- Cursos e oficinas internos e externos
- Eventos e festas
- Troca de área
- Integrações mensais
- Semana de Vitalização
- Comissões de trabalho (festa, integração, captação, editorial)

PONTO DE LUZ 2017

Tivemos o seminário de pedagogia social, realizado em julho nas dependências do núcleo Horizonte Azul, para colaboradores e pessoas de fora. Esse curso existe há aproximadamente 40 anos no Brasil e é abrigado na APS- Associação de Pedagogia Social de Base Antroposófica do Brasil, parceira nossa nesta realização. Foram 22 pessoas em sistema de imersão por oito dias, num intensivo processo de desenvolvimento de habilidades sociais



NÚMEROS | ANO

22
*participantes
no seminário de
pedagogia social*

- 4 ☉ encontros Monte Azul - mainumby
- 50 ☉ pessoas em média por encontro
- 9 ☉ encontros Horizonte Azul - mainumby

Consultoria Monte Azul de Desenvolvimento Organizacional

Particpei dos cinco módulos e foi de extrema importância para minha vida, pois tudo que vivi e aprendi me ajudou como pessoa e também na área em que trabalho, ensino infantil. Em todos os módulos fui surpreendida com as propostas, as atividades tudo acabava casando com o lugar onde ficávamos alojados. As vivências foram marcadas na minha vida, alguma coisa em mim estava curando, me fortalecendo, além de todo conhecimento e trocas. Os encontros especiais com pessoas que só acrescentaram, eu não tenho palavras para agradecer. O Mainumby, além de todo conhecimento, encontros, vivências foi também uma conquista pessoal, eu só tenho a agradecer.

Jaiza Bispo do Nascimento

Além de desenvolver programas e projetos sociais em comunidades de São Paulo, a Associação Comunitária Monte Azul sempre atuou compartilhando sua experiência e contribuindo com o fortalecimento de outras iniciativas. Em 2014 essas atividades oficializaram-se como um serviço prestado pela Associação, a Consultoria Monte Azul de Desenvolvimento Organizacional.

Com o objetivo de fomentar o desenvolvimento de pessoas, grupos e organizações segundo a visão antroposófica do organismo social, desenvolve gestores, educadores e demais interessados em temas como Pedagogia Waldorf, processos de aprendizagem, comunicação não violenta e fraternidade econômica além de coordenar o desenvolvimento de seminários, palestras e mesas redondas sobre gestão no setor social e desenvolvimento organizacional e pessoal.

Além de clientes externos, a Consultoria Monte Azul presta serviços à própria Associação Comunitária Monte Azul, promovendo encontros, oficinas, diagnósticos e vitalizações para equipes técnicas, educadores e gestores.

PONTO DE LUZ 2017

Um destaque do trabalho realizado pela consultoria foi o Mainumby Bahia. Dos cinco módulos, quatro foram realizados em 2017 e a repercussão foi muito positiva, tanto nos educadores como nos multiplicadores formados. Como uma caravana itinerante por diferentes escolas e iniciativas Waldorf o curso, apoiado nos sete princípios da aprendizagem, foi uma sequência de experiências emocionantes onde o brilho de cada pessoa compôs uma revelação coletiva do conhecimento que temos dentro de nós. Mais um destaque de 2017 foi o lançamento do site da Consultoria Monte Azul de Desenvolvimento Organizacional, que ampliou a divulgação dos serviços a um número maior de pessoas e organizações



Ações de destaques:

- Tutoria para professores e comunidade escolar – Associação Pedagógica Dendê da Serra;
- Coordenação pedagógica e docência no curso de Iniciação à Pedagogia Waldorf – Associação Recrearte/ BA;
- Gestão do projeto Formação em Eurytmia Terapêutica – Associação Brasileira dos Eurytmistas

Entre seus princípios estão:

- O envolvimento de todos os colaboradores em um movimento em prol da saúde organizacional gera energia, responsabilidade e amorosidade,
- As ações desenvolvidas contribuem para o empoderamento dos participantes gerando autonomia e desenvolvimento de competências,
- Os processos de grupo devem nutrir cada participante e, conseqüentemente, a organização.



NÚMEROS | ANO

10
clientes externos

3 ◉ clientes interno (projetos MA)

100% ◉ de clientes, são organizações sem fins lucrativos

13 ◉ projetos

2 ◉ prestações de serviços

1 ◉ vitalizações

2 ◉ assessorias

3 ◉ palestras

220 ◉ total de participantes nas ações

1.896 ◉ total de horas entregues a ações

3 ◉ colaboradores

Fórum pela Humanização

“As apresentações foram impressionantes e, quando as cordas da orquestra da Monte Azul entoaram, foi arrepiante! Quando todos juntos tocaram, cantaram e dançaram samba, parecia uma explosão transformadora de almas, ambientes e tempos! Encantou-me ouvir como os Kosa e os Zulu por um lado ainda vivem fortemente ligados às suas tradições, tão diferentes das nossas, e como por outro lado se confrontam com questões e problemas muito parecidos aos nossos (pobreza, violência). Neste sentido me despertou grande interesse e encanto pelo diferente e um sentimento de proximidade e união ao mesmo tempo.

Susanne Rotermund, artista
sobre a Apresentação do grupo Vulamassango em parceria com a Orquestra Juvenil Monte Azul e a Orquestra Vozes do Viola

O Fórum Pela Humanização articula encontros, grupos, seminários e projetos que reúnem pessoas e organizações com questionamentos e objetivos similares, no Brasil e exterior com a missão de humanizar o convívio entre pessoas e instituições, compreender suas leis de desenvolvimento e atuar para que a sociedade se torne mais justa e amorosa.

Diferentes iniciativas reúnem diferentes grupos e interesses, estimulando a troca de conhecimentos e a construção de novas práticas:

ECOVIVA - busca desenvolver uma relação mais saudável com o capital/dinheiro;
PINDORAMA – visa entender a cultura brasileira à luz da Antroposofia e procura inserir elementos brasileiros dentro da pedagogia, agricultura, medicina, terapia e organização social antroposófica;

ENCONTRO Multicultural de Artes - o evento se insere no movimento do Goetheanum do World Social Initiative Forum proporcionando intercâmbios em vários países a fim de concretizar a cultura de paz por meio da Arte e do Convívio com o diferente, principalmente os marginalizados.

PONTO DE LUZ 2017

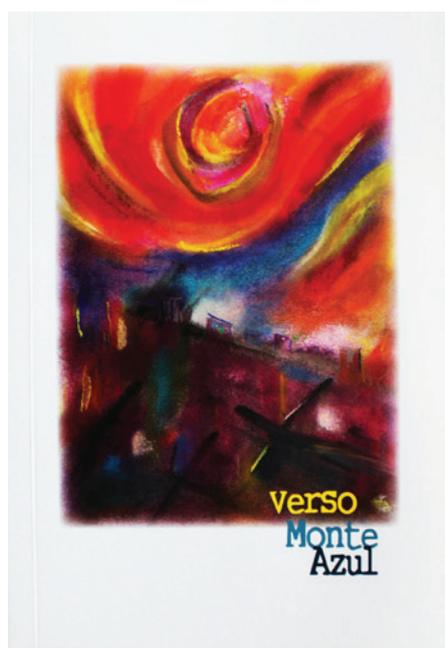
Em 2017, a Monte Azul participou do “Multicultural Social Art Festival”, um intercâmbio no qual jovens moradores de Township Kayelitsha, (da África do Sul) participantes do projeto Vulamassango vieram ao Brasil vivenciar a mistura de cultura e povos e como isso contribuiu para o desenvolvimento do ser humano.

O intercâmbio aconteceu entre os dias 03 a 16 de julho com apresentações artísticas, rodas de conversa, oficinas, palestras, saraus além de momentos para troca e convivência com moradores das comunidades Monte Azul, Peinha e Horizonte Azul beneficiando aproximadamente 800 crianças e jovens da periferia de São Paulo e 16 jovens da África do Sul além de pessoas que prestigiaram os eventos na Escola Waldorf e no Clube da Hebraica.

Em um encontro posterior F. Krämer, fundador do projeto Vulamassango, afirmou a importância não só das apresentações, mas da consultoria para este projeto. “Mudamos muita coisa depois de ter conhecido Monte Azul”, afirmou.

PUBLICAÇÕES

Além dessas ações, foram publicados 2 livros: “Verso Monte Azul”, “Século Envenenado”, revisado “Aprendendo Andar, aprendendo a Confiar” e Traduzido “Der Engel das Bin ich”.



PALESTRAS E SEMINARIOS

Em Botucatu, Rio de Janeiro, Belo Horizonte, Diamantina, Cuiabá, São Paulo, Suíça. Os temas principais foram pedagógicos, Sociais e espirituais.

- Ensaio de apresentações de teatro Som Migrante
- Grupos de estudos sobre o tema "Dinheiro", Motivação Social, Questões sobre a vida para jovens.
- Preparação e apresentação da "Folia de Reis – Estrela Azul" em favelas, ONG's
- Acompanhamento de 3 TCC sobre Monte Azul (Escola Veredas – Campinas, Escola R. Steiner e Escola Micael SP.
- Encontro de Jovens – PerguntaAção com jovens da Comunidade Monte Azul e voluntários estrangeiros.
- EcoViva: reunião mensais para preparação de um mecanismo financeiro junto com a FGB, Suíça e RSF, USA .
- Escola Oficina Social na cozinha, DI, Financeiro, UBS e coordenação ESF

Parceiros

Instituto Mahle
Sociedade Antroposófica do Brasil
Associação Guainumbi.

NÚMEROS | ANO



- 10 ☉ capacitações
- 1 ☉ formação para equipe monte azul
- 10 ☉ palestras
- 2 ☉ livros publicados
- 1.900 ☉ livros vendidos
- 3 ☉ festivais e encontros internacionais
- 2 ☉ peças teatrais
- 3.613 ☉ participantes nas formações, consultorias, palestras, festivais e apresentações teatrais e da Folia de Reais
- 3 ☉ colaboradores

Gestão Financeira e Administrativa

A área financeira e administrativa conta com colaboradores responsáveis pela rotina operacional e por parceiros que suprem as atividades meio, como serviços contábeis e auditoria.

Em 2017 o aperfeiçoamento dos processos continuou com o ajuste nos planos de conta e a implementação do Office 365 proporcionando uma visão global da Monte Azul, melhor entendimento das necessidades internas e externas. Assim como uma melhora e eficácia na comunicação. O último trimestre foi marcado pela substituição de seu gestor financeiro, que busca mais dinamismo e autonomia à equipe para as análises de documentos e processos do próximo ano.

Com foco na evolução de cada indivíduo da equipe, contamos com reuniões mensais para análise de desempenho e feedbacks em um nível horizontal, contanto com as opiniões e participação de todos envolvidos nos processos. Dessa forma buscamos soluções para sanar antigos problemas e motivando para os novos desafios.

A área apresentou oficinas sociais com os temas: meio ambiente, artes, capital e motivações, realizou uma visita à instituição Cândida Bermejo Camargo e desenvolveu uma oficina especial de Natal.

Na reunião de integração de maio o financeiro apresentou o tema Finanças, e coordenou as atividades em grupo, gerando momentos de alinhamento e motivação de todos os colaboradores da Associação.

Com uma visão para o futuro o departamento visa sempre se qualificar, aprimorar e promover a humanização na tratativa com nossos clientes internos e externos, atendendo sempre da melhor forma as partes envolvidas.

Relações Institucionais

Relações Institucionais (RI) surge a partir do novo modelo de gestão, que agregou as áreas fins da Associação – Mobilização de Recursos, Comunicação e Relações Internacionais e Voluntariado. Além de planejar e executar ações estratégicas nessas frentes, a área é responsável também pela interface com a Monte Azul International e.V, associação fundada na Alemanha para fomentar a missão e manter a chama acessa principalmente para aqueles que tiveram a oportunidade de vivenciar o espírito Monte Azul.

Responde diretamente ao Conselho Estratégico por meio de uma gestora e atua como um dos pilares na sustentabilidade financeira para que a missão da Associação Comunitária Monte Azul continue sendo praticada por meio de seus programas e projetos.

Em 2017, além de manter as ações e campanhas previstas em seu planejamento, destinou esforços na reestruturação de seus objetivos e de ações estratégicas para o próximo ano. Com o apoio da consultora Fabiana Mello a configuração da equipe foi reorganizada e as ações foram planejadas a partir dos públicos estratégicos. Entre os produtos desse processo, o desenho da “Jornada do Doador” que mapeia os interesses, necessidades e limitações junto aos doadores pessoa física foi um destaque.

Outra ação relevante foi a realização da palestra “Um Jeito Monte Azul de Ser”, na Sociedade Antroposófica. Além da palestra abordando o novo modelo de gestão, uma oficina prática aconteceu entre os participantes que puderam conhecer como a Associação pratica a Antroposofia por meio de suas ações.

Entre os desafios para os próximos anos estão a melhoria dos processos, especificamente do fluxo de comunicação interno e estabelecer uma maior integração entre as ações realizadas nos escritórios da Alemanha e do Brasil.

Mobilização de Recursos

Mobilizar recursos financeiros para o apoio à causa da Monte Azul (institucional) e aos programas e projetos desenvolvidos pela Associação e representar o compromisso com o parceiro/doador/apoiador são os principais objetivos da área que executa campanhas e eventos para arrecadação de recursos financeiros e materiais, gerencia parcerias (pessoas físicas e jurídicas), garante a participação da Associação em editais públicos e privados além de gerenciar e ampliar a rede de parceiros.

Mobilização de Recursos no Brasil

No Brasil a área gerencia a relação com doadores e parceiros nacionais (pessoa física, jurídica e outras associações sem fins lucrativos) além de elaborar conjuntamente com as áreas de atuação os projetos para editais públicos e privados e promover campanhas e eventos de captação de recursos.

“No ano passado tivemos o prazer e privilégio de conhecer os trabalhos que são desenvolvidos na Associação Comunitária Monte Azul e, logo nas primeiras visitas e contatos com a equipe do projeto, pudemos constatar que se tratava de uma iniciativa social com propósitos e missão diferenciados.

Para nós da Click2giv é uma honra sermos parceiros da Associação Comunitária Monte Azul e ter este projeto disponível em nossa plataforma digital. É motivo de gratidão e sincero agradecimento.

É sempre um prazer poder contribuir de alguma maneira com esta organização, que ao longo de sua história já transformou a vida de milhares de pessoas na região onde atua e que proporciona o desenvolvimento integral das pessoas, respeitando suas individualidades, aptidões, anseios e desejos. Contem conosco sempre!”

Paulo Barreiros Junior – Co-Fundador Click2giv

PONTO DE LUZ 2017

Há alguns anos a área promove ao final do ano um evento de confraternização em agradecimento, a princípio para o Grupo de Amigos da Monte Azul, parceiros institucionais e de projetos. Em 2017 o evento teve um tom especial. Reconhecendo que o trabalho realizado pela Monte Azul só é possível porque muitos nos dão as mãos para juntos atuarmos e ouvindo o desejo das áreas de poder também realizar um gesto de agradecimento para seus parceiros de apoio, o convite se expandiu para todos os parceiros e doadores. Na noite de 09 de novembro, mais de 80 pessoas se reuniram no Centro Cultural Monte Azul em um momento de grande celebração, presenteado por lindas apresentações da Escola de Música e o Grupo de Teatro Monte Azul – TEMA, ao sabor de deliciosos pratos preparados amorosamente pelas talentosas cozinheiras áreas e colaboradores da organização, fechando a noite com o brilho de um bate papo com os fundadores da Associação.



NÚMEROS | ANO

15
projetos elaborados

- 85 ◦ doadores pessoas físicas
- 12 ◦ doadores pessoas jurídicas
- 5 ◦ eventos realizados
- 10 ◦ editais inscritos
- 28 ◦ visitas monitoradas
- 21 ◦ reuniões para prospecção de parceiros
- 8 ◦ campanhas de captação realizadas
- 41 ◦ número de doações (materiais, equipamentos, alimentos, outros)
- 2 ◦ colaboradores
- 39 ◦ voluntários (ações pontuais e consultoria)
- 1 ◦ gestora

Mobilização de Recursos Internacional

As ações de mobilização de recursos no exterior são realizadas pelo escritório alemão da Monte Azul que, além de prospectar e articular novas parcerias na Alemanha e demais países da Europa, gerencia as parcerias já existentes e o programa de apadrinhamento de crianças do Jardim Monte Azul.

Em relação à comunicação e transparência, a equipe é responsável por elaborar relatórios semestrais de prestação de contas e pela realização de workshops em Fóruns e Congressos disseminando a experiência e os resultados da Associação Comunitária Monte Azul no Brasil.



PONTO
DE LUZ
2017

Em 2017 as energias estiveram voltadas para o desenvolvimento do novo site integrado entre Brasil e Alemanha. As diversas reuniões entre as equipes dos diferentes países resultou em um site atual, de fácil navegabilidade e voltado às necessidades de mobilização de recursos.

NÚMEROS | ANO

321

doadores pessoas
físicas

- 12 ◉ doadores pessoas jurídicas
- 3 ◉ eventos realizados
- 2 ◉ campanhas de captação realizadas
- 2 ◉ colaboradores

Relações Internacionais e Voluntariado

“Mais do que nunca esse ano eu pude sentir que tudo está conectado. Os povos, os países, a história, as culturas Nós estamos vivendo em um grande todo, onde tudo está em movimento, influenciando o outro e dependendo um do outro. Nós precisamos parar de pensar de um jeito tão individual e começar a ver as coisas num contexto maior.

Sarah Schmid - 25 anos - Austríaca
(Nossa Ciranda e Creche)

“A Monte Azul plantou uma grande semente no meu coração e as crianças com quais eu entrei em contato durante o ano fizeram toda a diferença na minha vida. Eu não só sei com toda a certeza o que quero fazer agora, qual caminho quero seguir, mas também que com certeza voltarei. “ voluntário brasileiro/alemão na Escola de Resiliência

Felipe Sendon - 25 anos brasileiro/alemão
(Escola de Resiliência Horizonte Azul)

A atividade que um voluntário desenvolve no trabalho social da Associação Comunitária Monte Azul tem dois aspectos: por um lado ele contribui, dentro de suas capacidades, para melhorar a vida das crianças, jovens e adultos e por outro, aprende a entender um diferente meio social, uma filosofia de trabalho e uma cultura também diferente, principalmente no caso dos voluntários internacionais. A área busca então construir pontes entre diferentes realidades, tanto entre pessoas e comunidades como entre culturas e países.

Na Alemanha o encaminhamento de jovens é realizado por meio de uma parceria com os Freunde der Erziehungskunst Rudolf Steiner que mobiliza, reúne e encaminha jovens interessados em realizar, durante um ano, trabalho voluntário em um dos núcleos da Monte Azul. Nos demais países a manifestação de interesse é feita diretamente por nossos canais de comunicação e gerenciada pela área. No Brasil os interessados em realizar ações voluntárias manifestam sua vontade por meio de nossas visitas monitoradas, e-mail ou Facebook. A cada dia aumenta o interesse por acadêmicos buscando ações pontuais ou contínuas.

Toda a gestão dos voluntários é feita pela área em parceria com os programas e projetos que os recebem de forma a manter um acompanhamento, avaliação e valorização de todos que escolhem contribuir com a causa.

Entre as atividades realizadas pelos voluntários estão: ensino de idiomas, medicina, artes, música, prática de esportes, artesanato, dança, teatro e consultoria. Alguns são direcionados à própria área de Relações Internacionais e Voluntariado, em atividades administrativas e de relacionamento com os voluntários.

PONTO DE LUZ 2017

Em 2017 aconteceu uma parceria com a Fundação Casa (Unidade Diadema) que possibilitou a visita de dois grupos de voluntários para realizarem atividades culturais com os jovens da Fundação. A experiência foi muito rica para os jovens voluntários estrangeiros, que não faziam ideia de como é um centro de reabilitação para menores infratores no Brasil.

Para os jovens da Fundação as visitas tornaram-se momentos lúdicos e reflexivos, nos quais puderam compartilhar suas histórias de vida, a experiência na Fundação, seus sonhos para o futuro e aprender sobre outros países e culturas.

Mais um destaque de 2017 foi o lançamento do Blog e da Fanpage dos voluntários internacionais. Organizados em grupos eles produzem conteúdos sobre suas experiências, descobertas e trabalho voluntário na Monte Azul.



Atividades desenvolvidas:

- Acolhimento, entrevista, encaminhamento e acompanhamento dos voluntários brasileiros;
- Interface com organizações internacionais que encaminham os jovens
- Análise de documentação e entrevista de direcionamento internacional
- Gestão de hospedagem e alimentação para voluntários Internacionais
- Tutoria e aplicação do currículo social para voluntários internacionais
- Análise dos relatórios elaborados pelos voluntários e feedback de suas apresentações
- Avaliação anual e elaboração de certificados



Países de Origem

Alemanha
Austria
Suíça
Perú
Japão
Espanha
Argentina
Polônia

Parceiro

Freunder der Erziehungskunst Rudolf Steiner

NÚMEROS | ANO



- 2 ◉ projetos elaborados
- 33 ◉ voluntários estrangeiros
- 27 ◉ voluntários brasileiros
- 7 ◉ famílias que hospedam estrangeiros
- 32 ◉ reuniões de acompanhamento
- 4 ◉ encontros integrativos e avaliativos

Monte Azul Internacional e. V.

Em agosto ficamos especialmente satisfeitos em cozinhar para Monte Azul pela primeira vez na série Olla Común em Basileia - Suíça. Sandra Hänsler, Ronny da Cruz e Anna Pereira, Massa Ru Ando e outros cuidaram da comida, cozinham, divulgaram, fizeram uma palestra com a arrecadação fizeram uma doação para Monte Azul no Brasil. Que bom que poderemos cozinhar novamente para a Monte Azul em 17 de março de 2018, desta vez com Ute!! É muito importante para nós trabalhar com Valeria e Vanusa para estabelecer uma estreita cooperação com a Monte Azul no Brasil.

Viola Ehm

O ano começou com a realização bem sucedida de uma campanha de doação em betterplace.org para o nosso projeto "Centro Cultural". Após a coleta de 2000€ em 2016, estabelecemos o objetivo desta vez em 5000€ e conseguimos alcançar esse objetivo com uma extensão e uma grande doação de uma fundação. O projeto foi realizado por Benedikt Winter. Decidimos também nos envolver mais intensamente no apoio da Area International da Monte Azul Brasil.

Em janeiro, nos reunimos para uma segunda Oficina do Dragon Dreaming em Hamburgo. A primeira parte ocorreu em agosto de 2016 em Bad Boll, onde Renate Keller Ignácio e Valeria Carrilho também estavam presentes. Tivemos muitas discussões profundas e fomos capazes de desenvolver a nossa declaração de missão e resumir os desejos e visões previamente recolhidos nas três orientações de comunicação, dinheiro e ações, o que trouxe muita clareza.

Uma vez por ano realizamos a assembleia geral da Monte Azul International e.V. Neste ano Valeria Carrilho falou sobre os temas atuais da Monte Azul no Brasil. É uma oportunidade de nos fortalecer como uma associação inter-regional para um público mais amplo. Por um lado é uma possibilidade para os membros da associação participarem ativamente no trabalho da associação. Por outro, queremos aproveitar para mostrar-nos ao público e promover a Monte Azul. E em terceiro lugar, é importante para integrar os voluntários recém chegados em nossa rede e em nosso trabalho para a Monte Azul.

Isso resultou nos Kulturtage (Dias Culturais Anuais). Desta vez, eles foram organizados principalmente por Felicia Jübermann, que juntou com diferentes grupos dentro do projeto "Next Exit-Freedom". Os dias culturais em Freiburg este ano foram (novamente) completamente diferentes de tudo o que fizemos anteriormente. Havia uma caravana de música e teatro ao longo do rio Dreisam realizada em dois dias, bem como vários eventos à noite na Escola Waldorf Freiburg Wiehre.



Diretoria Monte Azul International e.V.

Viola Ehm
Oliver Rückner
Tobias Debald
Martina Uhlenhof
Corona Ropohl
Olga Winter
Benedikt Winter

Comunicação

[a formação em comunicação contribuiu para o Núcleo e para o alinhamento da identidade institucional?]
“Muito, pois clareou várias possibilidades de divulgar, comunicar e trazer parceiros para apoiar a nossa causa e apoiar o que acreditamos (desenvolvimento integral do ser humano). Foi um processo muito prazeroso, produtivo e ultrapassou minhas expectativas!”

Participante do Núcleo Peinha

A área desenvolve campanhas, ações e materiais de comunicação que visam manter a transparência no relacionamento entre a Associação e seus diversos públicos (equipe, conselho, diretoria, beneficiados, parceiros e sociedade em geral) além de manter viva a causa e os valores da Monte Azul em ações de mobilização internas e externas.

Além das atividades específicas de divulgação e mobilização, a área investe na formação em comunicação para as equipes dos núcleos, contribuindo para a melhoria do relacionamento entre os programas e projetos e seus públicos diretos, além de favorecer o alinhamento interno e o fortalecimento da imagem institucional.

Atividades desenvolvidas:

- Apoio em campanhas online e off-line com objetivos de mobilizar pessoas e recursos para a manutenção dos programas e projetos e ampliar a rede de contatos da Associação
- Organização e divulgação de dados, informações e resultados dos programas, projetos e ações da Associação e produção do relatório anual e boletins internos,
- Formações em comunicação para equipes dos programas e projetos
- Produção de conteúdo e layout para materiais de comunicação (impressos e web)
- Gerenciamento de mídias sociais
- Produção de releases
- Registro fotográfico de atividades e eventos
- Suporte e monitoramento da produção de materiais pelos programas e projetos
- Participação em eventos divulgando o trabalho da Associação

PONTO DE LUZ 2017

A realização dos “Encontros de Comunicação” com as equipes do Ambulatório Terapêutico Monte Azul e do Núcleo Peinha foram os diferenciais de 2017. Segundo participantes os objetivos do Encontro (ampliar o repertório sobre conteúdos relativos à comunicação e mobilização social, apresentar o processo comunicativo e a importância da identidade institucional, identificar os principais públicos com os quais o programa/núcleo se relaciona e criar ações de comunicação para os mais estratégicos) foram atingidos e as equipes sentiram-se fortalecidas para iniciar ou continuar suas ações de comunicação.



Associação Comunitária Monte Azul
@associacaomontezul

Publicado por Taís Coppini [?] · 10 de novembro de 2017 ·

Com muita alegria comunicamos nossa parceria com a Plataforma Click2Giv!

Totalmente gratuita, aproxima pessoas e causas fortalecendo a cultura de doação e o envolvimento de pessoas em ações de transformação social.

Pelo site ou aplicativo é possível realizar as doações, acompanhar a arrecadação do projeto e compartilhar por Facebook, e mail e whatsapp....

[Ver mais](#)

NÚMEROS | ANO

6.541
fãs brasileiros **f**

- 124 **o** posts **f**
- 412 **o** fãs nos exterior **f**
- 106 **o** publicações **o**
- 542 **o** seguidores **o**
- 10 **o** campanhas elaboradas
- 160 **o** materiais desenvolvidos (cartazes, convites, infográficos, folhetos, cartões comemorativos, banners, papelaria e artes para posts de Facebook e Instagram)
- 3 **o** formações realizadas (28h)
- 3 **o** relatórios
- 1 **o** boletim
- 1 **o** colaborador

Parceiros, Doadores e Amigos

Parceiros Institucionais



Parceiros do Poder Público



Parceiros de Projetos



Triodos @ Foundation



IONA - Fond für Kunstpflege und Jugendbildung
 ICMSV - Empreendimentos & Participações

Parceiros de Mobilizadores

Ábaco Consultores - Aliança pela Infância - Atados - Atelier - Pedra & Metal - Canto Cidadão
Chep do Brasil - Click2giv - Fundação BNP Paribas - Instituto AON
Monte Azul International e.V. - O Pólen - Pitanga Curadoria
Porto Seguro Companhia de Seguros Gerais - Restaurante Madero - Serasa Experian
SESC Interlagos – Programa Mesa Brasil - Sodexo - Instituto Stop Hunger

Parceiros de Apoio

Acacia Stiftung - Adigo - AlfaSol –Associação Arimatan
Associação de Pedagogia Social de Base Antroposófica no Brasil
Chediak Advogados - Cooperapic - Demarest Advogados
Coletivo Audácia - Coletivo do Hip Hop no Monte
Coletivo Forró em Cena - Coletivo Freestyle
Coletivo Hip Hop Sem Frio - Coletivo Samba No Monte
Coletivo Samba na Vela - Coletivo Samba Rock Cultural
Cooperapic - Demarest Advogados
Escola de Equitação do Clube Hípico de Santo Amaro - Escola Livre Manacá - Farmácia Sirimin
Federação das Entidades de Educação Terapêutica e Social (FETS)
Federação das Escolas Waldorf no Brasil - Fundação de Oftalmologia Dr Rubem Cunha (FUNDOLF)
Fundação Julita - Freunde der Erziehungskunst Rudolf Steiner e.V.
IGESC/ Projeto Ver - Grupo de Voluntariado Corporativo
Instituto de Desenvolvimento Waldorf
Instituto de Tecnologia Social Programa de Emprego Apoiado - Instituto Economia Viva
Instituto Olga Kos - Instituto Sorrir para a Vida - Laboratório Lima de Moraes
Monte Azul International e.V. - Palas Athena - Associação Comunitária Pequeno Príncipe
Pinheiro Neto Advogados - Secretaria de Estado da Cultura - Fábricas de Cultura
SENAI São Paulo - SESC - Sirimin Farmácia - Sociedade Antroposófica no Brasil
Weleda do Brasil Laboratório e Farmácia Ltda

Parceiros da Nota Fiscal Paulista

Ambrosio Cozinha Afetiva Campo Belo - Ambrosio Cozinha Afetiva Chácara Santo Antônio
Basic Wear - SS Marques Comércio Ltda - Centro Empresarial - Bela Luz Iluminação
Casa de embalagens - Caelf Comércio de Embalagens
Casa do Pão de Queijo - Centro Empresarial Costela Premium Ribs - Centro Empresarial
Cristhi Shoes – Av. Mascote - Cristhi Shoes - Hipermercado Extra João Dias
El Maripili, Lanchonete e Charutaria - Encanto Natural Chacara Santo Antônio
El Maripili Bar, Lanchonete e Charutaria Ltda - Encanto Natural Chácara Santo Antônio
Escola Livre Manacá - Farmácia Weleda Santo Amaro - Farmácia Weleda Itaim
Farmácia Weleda Moema - Farmácia Weleda Morumbi - Farmácia Weleda Pompeia
Farmácia Weleda Vila Mariana - FMC Utilidades Ltda - MULTICOISAS Santa Marcelina
José Marques de Freitas Mercadinho - Livraria Antroposófica - Lofty Marajoara
Louzada's Representações - Nutrix Perto de Ti Com. Produtos Alimentícios - Centro Empresarial
Otávio Machado Café e Restaurante - Ragu e Pasta La Fattoria - Bella Dona
Restaurante Madero – Shopping Morumbi - Serasa Experian - Sociedade Antroposófica no Brasil